



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS

INFORME DE GESTIÓN DE RESULTADOS AÑO 2015

Presentado ante el Consejo Universitario

**Abogada Bessy Margoth Nazar
Decana**

Enero, 2016

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
AUTORIDADES	4
MARCO ESTRATÉGICO.....	6
RESULTADOS DE GESTIÓN ACADÉMICA	9
Desarrollo e innovación curricular	10
Investigación Científica.....	13
Vinculación Universidad-Sociedad.....	19
Docencia y Profesorado Universitario	31
Estudiantes y Graduados	33
Gestión del Conocimiento.....	36
Lo Esencial de la Reforma Universitaria	37
Aseguramiento de la Calidad	40
Cultura de Innovación Institucional y Educativa	41
Posgrados	42
Gestión Administrativa y Financiera en apoyo al Desarrollo Académico	48
Gestión del Talento Humano Administrativo y Docente	50
Gestión Académica	52
Internacionalización de la Educación Superior	54
Gobernabilidad y Proceso de Gestión Descentralizadas en Redes.....	60
ANEXOS	62
ANEXO 1.....	63
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.....	63
ESTADÍSTICAS.....	66
FOTOGRAFÍAS	74

INTRODUCCIÓN

Se presenta el **Informe Anual de Gestión por Resultados**, ante el CONSEJO UNIVERSITARIO y la comunidad universitaria en general para dar a conocer los efectos de gestión en la Facultad de Ciencias Jurídicas bajo la dirección de la suscrita Decana, Master y Abogada Bessy Margoth Nazar Herrera, para el periodo Enero 2015- a Diciembre 2015.

El año 2015, se constituyó en el año de la consolidación de estructuras de trabajo, fortalecimiento de los equipos de colaboradores y seguimiento de proyectos iniciados en el año académico anterior (2014); proyectos estos que fueron desarrollados con el propósito de lograr el cumplimiento de los objetivos institucionales y los objetivos estratégicos propuestos por la unidad en su Planificación Estratégica 2014-2017 desarrollada de forma participativa y conjunta con colaboradores y autoridades de la Facultad de Ciencias Jurídicas.

Esta visión proyecta a la Facultad de Ciencias Jurídicas en el término de cuatro años con las bases estructurales necesarias para la construcción de una nueva cultura organizacional basada en el desarrollo de la tecnología, el humanismo, el pensamiento crítico, la práctica de la ética pública, desarrollo de talento humano en ambientes idóneos para la alta productividad y la actualización académica permanente para lograr una educación superior de calidad.

Los logros y resultados que aquí se presentan, no hubiera sido posible sin la decidida participación y acompañamiento de los equipos de colaboradores conformados en la actual gestión de la Facultad que están al frente de las diferentes unidades académicas y administrativas como ser: Secretaría Académica, Coordinación de la Carrera de Derecho, Jefaturas de Departamento, Coordinación General de Postgrados, Coordinación General de Maestrías, Dirección de Consultorio Jurídico Gratuito, Dirección del Instituto de Investigaciones Jurídica, docentes y personal administrativo .

El presente año de gestión 2015 marca un énfasis en las áreas de: fortalecimiento de la investigación, fortalecimiento de la vinculación universidad sociedad, fortalecimiento institucional, gestión del talento humano, acreditación y certificación de carreras de grado y posgrado, procesos de planificación, monitoreo y control, movilidad estudiantil, desarrollo de propuestas de nuevas ofertas de carreras a nivel de grado y posgrado, mejoramiento de infraestructura y equipamiento y fortalecimiento de capacidades docentes. Estos ejes de trabajo han sido esenciales en la gestión académica administrativa. Significativos y fundamentales para establecer las bases de esa nueva cultura organizacional deseada que se

marca por los objetivos de la actual reforma universitaria y los objetivos del Plan Mínimo con el que se asume la Decanatura de la Facultad de Ciencias Jurídicas para el período 2013-2017.

Se agradece el apoyo y compromiso resuelto de las autoridades superiores y de las agencias de cooperación que han confiado en la nueva visión de desarrollo de la Facultad imprimida por la reforma universitaria y la actual gestión, así como el soporte de los colaboradores docentes, técnicos, administrativos y de apoyo de la Facultad y de las diferentes unidades de acompañamiento, facilitación y participación universitaria.



**Decana Facultad de Ciencias Jurídicas
Master Abogada Bessy Margoth Nazar Herrera**

AUTORIDADES

Decana	Msc. Abg. Bessy Margoth Nazar Herrera
Secretario Académico	Abg. Jorge Alberto Matute
Coordinadora de Carrera Derecho	Msc. Abg. Diana Sobeyda Valladares

JEFES DE DEPARTAMENTO

Derecho Penal	Esp. Abg. Sergio Alejandro Mejía
Derecho Privado	Abg. Guillermo Caballero
Derecho Administrativo	Abg. Suyapa Thumann
Derecho Procesal	Abg. Jorge Belarmino Reyes
Derecho Social	Msc. Abg. Jorge Herrera
Teoría e Historia	Msc. Abg. Ana Dolores Chávez
Derecho Internacional	Abg. Juan Carlos Pérez Cadalso
Directora CJG	Abg. Erlinda Flores
Director IIJ	Msc. Abg. Javier David López Padilla

POSGRADOS

Coordinador General

Msc. Abg. José Rogelio Penagos

Coordinador Maestría en Derecho
Mercantil

Dr. Abg. Fernan Nuñez

Coordinador Maestría en Derecho
Marítimo y Gestión Portuaria

Msc. Abg. Gloria Caridad Alvarado

Coordinador Especialidad en Derecho
Penal y Procesal Penal

Dr. Abg. Odir Aarón Fernández

Coordinador Maestría en Derechos
Humanos y Desarrollo

Msc. Abg. Alda Mejía de Kawas

Coordinador Maestría en Derecho
Constitucional

Dr. Abg. Edmundo Orellana

Coordinador Maestría en Ciencias
Políticas

Msc. Abg. Gaudy Bustillo



Enfrente (izquierda a derecha): Karla Maradiaga, Gloria Alvarado, Juan Carlos Pérez Cadalso, Suyapa Thumman, Erlinda Flores, Bessy Nazar, Diana Valladares, Ana Dolores Chávez, Odir Fernández. **Atrás:** José Rogelio Penagos, Javier Lóñez Padilla, Guillermo Cahallero, Sergio Meña

MARCO ESTRATÉGICO

La visión estratégica de la Facultad de Ciencias Jurídicas para los años 2014-2017, que fue construida de forma participativa entre autoridades y colaboradores, es la que fundamenta y da guía la ejecución de las distintas actividades desarrolladas a lo largo del período que comprende el presente informe y da continuidad al plan iniciado en el año 2014; a continuación se presentan los elementos estratégicos claves:

MISIÓN

Desarrollar una gestión académica de calidad basada en los avances de la reforma universitaria y el nuevo modelo educativo, que consolide a la Facultad de Ciencias Jurídicas de la UNAH como rectora del nivel de Educación Superior en las áreas de su competencia, formando profesionales que responden a las necesidades locales, nacionales e internacionales, con un enfoque integral en el campo de las Ciencias Jurídicas, desarrollando metodologías innovadoras que aseguren un dominio teórico y práctico del conocimiento con enfoque crítico e investigativo, con un alto comportamiento ético, y compromiso con el respeto, defensa, promoción y protección de los derechos humanos y del medio ambiente, proyectándose con aportaciones de respuestas jurídicas a los principales problemas que demanda solución la sociedad hondureña.

VISIÓN

Al 2018 ser la Facultad de Ciencias Jurídicas líder y acreditada en el desarrollo de los procesos propios de su función: investigación, docencia y vinculación- sociedad, en los niveles académicos de grado y post-grado con cobertura nacional. Apoyándose en los principios de la reforma universitaria que promueven la internacionalización de las carreras y programas con un alto sentido de identidad nacional, valores institucionales y ética pública.

VALORES

Los valores que regirán el accionar de todas las unidades y colaboradores de la Facultad de Ciencias Jurídicas, son:

1. Ética
2. Transparencia

3. Humanismo
4. Innovación
5. Legalidad
6. Equidad
7. Interdisciplinariedad
8. Rendición de Cuentas
9. Calidez
10. Trabajo en equipo

OBJETIVOS DE DECANATURA

Plan Mínimo con el que se asume la Decanatura de la Facultad de Ciencias Jurídicas para el período de gestión 2013-2017:

- i. Apoyar el fortalecimiento institucional, desarrollando acciones afirmativas de gestión que fortifiquen la estabilidad y la consolidación de la gobernabilidad alcanzada hoy por los procesos de reforma y por la gestión de las actuales autoridades Universitarias
- i. Desarrollar el principio de legalidad y de equidad en los procesos de trabajo de la Facultad de Ciencias Jurídicas.
- ii. Gestionar el talento humano a través de procesos de gestión horizontal participativa, con reglas claras y transparentes.
- iii. Desarrollar un plan estratégico.
- iv. Promover nuevas experiencias metodológicas de aprendizaje.
- v. Concluir la reforma del plan de estudios 2003 de la Carrera de Derecho.
- vi. Internacionalizar la Carrera de Derecho a través de la acreditación nacional e internacional en el periodo de gestión.
- vii. Ampliar la oferta educativa con énfasis en el derecho público en nivel formal y no formal.
- viii. Impulsar el talento humano facilitando una articulación efectiva con los programas de becas e intercambios estudiantiles, docentes, investigativos y administrativos.

- ix. Liderar la investigación jurídica.
- x. Desplegar y aplicar sistemas tecnificados de gestión, planificación y evaluación por resultados pertinentes para el trabajo intelectual y/o administrativo.
- xi. Reconocimiento de logros docentes, investigativos, de vinculación y administrativos de las y los colaboradores.

RESULTADOS DE GESTIÓN ACADÉMICA

Se detallan los logros obtenidos y actividades desarrolladas para el cumplimiento de los objetivos planteados en la Planificación Operativa Anual para el año 2015, presentando los resultados en las 15 dimensiones estratégicas institucionales, pilares de la gestión en el presente período, que enmarcan el desarrollo de las funciones sustantivas del quehacer académico de la unidad:

1. Desarrollo e Innovación Curricular
2. Investigación Científica
3. Vinculación Universidad Sociedad
4. Docencia y Profesorado Universitario
5. Estudiantes y Graduados
6. Gestión del Conocimiento
7. Lo Esencial de la Reforma Universitaria
8. Aseguramiento de la Calidad
9. Cultura de Innovación Institucional y Educativa
10. Posgrados
11. Gestión Administrativa y Financiera en apoyo al Desarrollo Académico
12. Gestión del Talento Humano Administrativo y Docente
13. Gestión Académica
14. Internacionalización de la Educación Superior
15. Gobernabilidad y Proceso de Gestión Descentralizadas en Redes

Dimensión:

Desarrollo e innovación curricular

Objetivos estratégicos institucionales:

1. Impulsar un proceso de desarrollo curricular siguiendo los lineamientos del Modelo Educativo de la UNAH en consonancia con las nuevas tendencias y diversidad educativa (formal, no formal y continua); se diseñarán currículos innovadores (abiertos, flexibles e incluyentes) acordes a estándares internacionales y que contarán con referentes axiológicos que orienten la selección de contenidos y la coherencia entre estos.
2. Consolidar la aplicación de la política de bimodalidad en la UNAH.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Implementados currículos innovadores a nivel de grado y postgrado (macro, meso y micro currículos), en todas las Facultades y Centros Regionales Universitarios.	La Facultad de Ciencias Jurídicas para el 2015 estableció dentro de sus prioridades el impulsar el desarrollo curricular mediante la culminación de la reforma del Plan de la Carrera de Derecho y el desarrollo de nuevas propuestas de carrera a nivel de grado y posgrado, logrando: 1. Reforma del Plan de Carrera de Derecho revisado en un 90% con la participación activa de las autoridades, docentes y la revisión por parte de un experto internacional logrado a través de la Cooperación de la Fundación Konrad Adenauer. Esta propuesta será sometida a los dictámenes correspondientes en el	Subcomisiones curriculares responsables del diseño de planes de estudio deben recibir inducción para la realización de su trabajo y desarrollar proceso de sensibilización a Jefes y Personal docente sobre la importancia del desarrollo curricular en el marco de la reforma educativa y de la creación de las carreras.	Establecer mecanismos de asistencia técnica puntual programada y periódica para los procesos de desarrollo curricular por parte de la VRA, Dirección de Docencia

	I Trimestre del Año 2016. 2. Desarrolladas las propuestas de creación de 4 nuevas carreras a nivel tecnológico, grado y posgrado: - Desarrollado el estudio diagnóstico y la propuesta de la carrera de Criminalística en grado de Licenciatura con salida lateral de Técnico Universitario en Criminalística, en proceso de dictamen en las unidades correspondientes. - Aprobada por Consejo Universitario la Maestría en Derecho Constitucional a desarrollar en asocio con la Universidad de Valencia, programa que iniciará con su primera promoción en Enero de 2016 con 35 alumnos inscritos. - Desarrollada la propuesta de creación de la Maestría en Derecho al		
--	--	--	--

	Trabajo y Seguridad Social, que se someterá a solicitud de dictámenes correspondientes el I Trimestre del año 2015. - Desarrollada en un 60% la propuesta de la Maestría en Criminalística y Criminología. 3. Desarrollado el rediseño curricular de 3 carreras de posgrado: -Terminado y en proceso de dictamen el rediseño curricular de la Especialidad en Derecho Penal y Procesal Penal para elevarla al grado de Maestría con salida lateral de Especialidad. -Culminado el rediseño curricular de la Maestría en Derechos Humanos y Desarrollo. -Terminado el rediseño curricular de la Maestría en Ciencias Políticas.		
--	--	--	--

Aplicada la política de bimodalidad con base en los diagnósticos regionales de necesidades y potencialidades auténticas.	1. Establecida la estructura y comisión para el desarrollo de la bimodalidad en las carreras de grado y posgrado de la Facultad de Ciencias Jurídicas. 2. Integrados 10 docentes a procesos de capacitación en Estrategias de aprendizaje utilizando las TIC, en modalidad b-learning, impartida por la Dirección de Innovación Educativa.	Generar mayor difusión y motivación en cada departamento para lograr que más docentes se inserten a los procesos de bimodalidad.	Generar espacios de asistencia técnica de acompañamiento en el proceso.
--	--	---	--

Dimensión:

Investigación Científica

Línea estratégica institucional:

1. Consolidar el sistema de investigación científica y tecnológica de la UNAH, para posicionarse en una situación de liderazgo nacional y regional, tanto del conocimiento como de sus aplicaciones, desarrollando una investigación de impacto nacional y con reconocimiento internacional, ampliamente integrada a la docencia, especialmente al postgrado y vinculada a la solución de problemas, promoviendo sustantivamente el desarrollo del país.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
a.1) La Dirección de Investigación Científica registra proyectos de	Registrados en la Dirección de Investigación Científica dos proyectos de investigación por el Instituto de Investigación Científica desarrollados por docentes de	Involucrar más docentes de los diferentes departamentos a registrar sus proyectos de	Generar más espacios para difundir las oportunidades de becas, requisitos de aplicación,

investigación enmarcados en los temas prioritarios de la UNAH y de la facultad o centro regional a la cual están adscritas.	la Facultad de Ciencias Jurídicas: 1. <i>Seguridad Alimentaria, su Regulación Jurídica en Honduras</i> , desarrollado por la abogada Shirley Patricia Berrios. 2. <i>Legislación para el Desarrollo: el enfoque de los Derechos Humanos en la Gestión Legislativa</i> , desarrollado por el abogado Javier López Padilla.	investigación, marcando claramente los procesos institucionales para su logro.	metodologías, etc. entre la comunidad docente.
a.2) La Dirección de Investigación Científica promueve la participación de los profesores y estudiantes de las facultades y los centros regionales a concursar por fondos de investigación a nivel interno o externo.	Otorgada beca básica de investigación para el Director del Instituto de Investigación Jurídica abogado Javier López Padilla, desarrollando el tema: El Enfoque de los Derechos Humanos en el Desarrollo de Leyes.	Involucrar más docentes de los diferentes departamentos a registrar sus proyectos de investigación, marcando claramente los procesos institucionales para su logro.	Generar más espacios para difundir las oportunidades de becas, requisitos de aplicación, metodologías, etc. entre la comunidad docente.
a.5) La Dirección de Investigación Científica impulsa la asignación de investigación como carga académica en la UNAH, con el desarrollo de	Asignación de investigación como carga académica a la abogada Shirley Patricia Berrios para el desarrollo de la investigación: <i>Seguridad Alimentaria, su Regulación Jurídica en Honduras.</i>	Definir estrategias de forma conjunta entre las unidades responsables de la investigación en la Facultad para involucrar mayor número de docentes en	

proyectos de investigación.		la investigación mediante carga académica.	
b.1) La Dirección de Investigación Científica publica artículos científicos de investigaciones desarrolladas por docentes de la UNAH provenientes de las facultades y los centros regionales.	Publicado en la Revista de Divulgación Científica del mes de octubre de la DYCIIP del artículo “Marcas Olfativas: ¿Un derecho evolutivo o restrictivo? Perspectiva del Derecho Comparado” escrito por el abogado José Alexander Ávila Vallecillo.	Seguir motivando la participación de docentes a presentar artículos científicos para su publicación	Socializar entre la comunidad docente los requisitos necesarios para publicación de artículos científicos en las revistas de la DYCIIP
b.2) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en creación y fortalecimiento de revistas científicas para que cumplan con el rol de ser utilizadas para comunicar los resultados de las investigaciones.	1. Publicada y presentada d la Revista de Derecho No. 36 Vol.1 en formato digital e indexada con LAMJOL: Latín American Journal Online; y LATINDEX: Sistema Regional de Información en Línea para Revista Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal. con la participación de docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y de un docente extranjero, contiene los siguientes artículos científicos: 1. ¿Cómo se armoniza el Derecho Mercantil Internacional? Abg. José Alexander Vallecillo Ávila (Profesor FCJ) 2. La Alevosía, Dogmática Penal y	Generar mayor sinergia con los posgrados, departamentos de la Facultad para generar mejores resultado en la investigación jurídica.	Generar apoyo técnico en el proceso de creación y apoyo en la difusión de la revista para llegar a un mayor número de lectores.

	Jurisprudencia. Abg. Jacobo Cáliz Hernández (Profesor FCJ) 3. El Daño Especial: Una Construcción Jurisprudencial. Abg. Kevin Calvo Anillo (Docente de Colombia) 4. Estudio de la Figura de Las Sociedades Unipersonales, Surgimiento y Antecedentes de su Implementación en Europa y Latinoamérica, Además del Análisis de su Introducción a la Legislación Hondureña. Abg. Gabriel Alejandro Ochoa Quiroz (Egresado Facultad de Ciencias Jurídicas) 5. Concurso Aparente de Leyes y Concurso de Delitos Abg. Jeovanny Joel Hernández Sánchez (Profesor FCJ)		
	3. Elaboración de Boletín informativo mensual, publicado en la página web del Instituto. 4. Se completó el tomo IV del índice de La Gaceta 2006-2014 mismo que será publicado para venta en el año 2016 5. Se encuentra concluido a Noviembre del 2015 el Índice de La Gaceta		

	correspondiente al año 2015		
b.4) La Dirección de Investigación Científica organiza y desarrolla congresos de investigación científica para intercambiar avances, resultados, tratamiento teórico y abordaje metodológico de los diversos temas prioritarios para el desarrollo nacional, científico y tecnológico.	Participación en el 9no Congreso de Investigación Científica UNAH-2015 de desarrollado del 3 al 6 de agosto, presentando el tema <i>“Marcas Olfativas: ¿Un derecho evolutivo o restrictivo? Perspectiva del Derecho Comparado”</i>, investigación desarrollada por el abogado José Alexander Ávila Vallecillo y como expertas las abogadas Nívida Hernández y Ana Dolores Chávez Doblado	Comunicar de forma más eficiente las convocatorias a participar en los diferentes espacios generados para publicación de resultados de investigación	
b.6) La Dirección de Investigación Científica apoya a las facultades y los centros regionales en la organización de encuentros (foros, conversatorios, simposios talleres etc.), para divulgar los resultados de las investigaciones realizadas.	Desarrollados 5 eventos: seminarios, taller, foro y conversatorios: 1. Taller: <i>Validación de Líneas de investigación de la Facultad de Ciencias Jurídicas.</i> 2. Taller para unificar criterios metodológicos de impartición de seminario de investigación Jurídica. 3. Conversatorio de <i>Investigación Jurídica y Propiedad Intelectual.</i> 4. Conferencia Conversatorio sobre los <i>resultados de las investigaciones jurídicas científicas</i>		

	<i>efectuadas por los docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas.</i> 5. Lanzamiento y publicación Revista de Derecho año 2015		
d.1) La Dirección de Investigación Científica ofrece a las facultades y los centros regionales programas de capacitación para apoyo a la investigación.	Docentes insertados en capacitaciones brindadas por la DYCIIP: 1. Taller de Revistas científicas (3 docentes). 2. Uso de base de datos en investigaciones sobre transparencia y gobernabilidad (3 docentes) 3. Evaluación ética de proyectos de investigación (1 docente) 4. Inducción de la Investigación como Carga académica (1 docente). 5. Triangulación de información cualitativa (1 docente)	Generar de acuerdo a diagnóstico más espacios de capacitación en temas de investigación dirigido a los docentes.	Generar de acuerdo a diagnóstico más espacios de capacitación en temas de investigación dirigido a los docentes.
e.1) La Dirección de Investigación Científica impulsa la creación y fortalecimiento de la estructura de investigación: institutos de investigación, unidades de gestión de la investigación, grupos de investigación, observatorios académicos, círculos de creatividad, spin off	1. Fortalecida la estructura del Instituto de Investigación Jurídica mediante el nombramiento del Director del Instituto Abg. Javier López Padilla, personal administrativo y técnico informático. 2. Definidas y socializadas las líneas de investigación en la Facultad de Ciencias Jurídicas, integrando al IIJ y los diferentes posgrados.	Generar estrategias para integrar al trabajo conjunto a las Unidades de Investigación de cada departamento.	Generar espacios y alianzas con universidades internacionales para fortalecer los institutos de investigación

universitarias e incubadoras.			
e.2) La Dirección de Investigación Científica gestiona convenios de cooperación con instituciones nacionales e internacionales.	1. Operacionalización del convenio entre el Instituto de Investigación Jurídica y el Centro de Estudios Legislativos y Derecho Comparado Sino-Latinoamericano del Instituto IUSTAO de la República de China, mediante el desarrollo de proyectos en conjunto y la publicación del INDEX LEGUM Digesto Legislativo de la Republica de Honduras en la página web del IIJ. 2. Desarrollo del Proyecto Piloto de Apoyo al Proceso Legislativo (Pasantías y formación de asistentes técnicos legislativos) en asocio con el NIMD (Netherlands Institute for Multiparty Democracy) y el Congreso Nacional.	Identificar y mapear organizaciones e instituciones nacionales e institucionales para fortalecer la labor investigativa en la Facultad de Ciencias Jurídicas	

Dimensión:

Vinculación Universidad-Sociedad

Línea estratégica institucional:

1. Crear en la comunidad universitaria una cultura de compromiso social, a través de la construcción de redes y ámbitos de inserción con la sociedad hondureña, para construir vías de comunicación y de acción efectivas entre distintas comunidades y la

Universidad, para construir participativamente valores, conocimientos y espacios de mutuo aprendizaje.

2. Fortalecer de manera permanente y sostenida la Vinculación de la UNAH con el Estado, sus graduados, las fuerzas sociales, productivas y demás que integran la sociedad hondureña.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Comités de vinculación creados y funcionando con calidad y pertinencia en las unidades académicas, ejecutando proyectos de vinculación relacionados con las áreas prioritarias.	Establecida la unidad de vinculación universidad sociedad en la Facultad de Ciencias Jurídicas, trabajando de forma conjunta con el Consultorio Jurídico Gratuito para el desarrollo de proyectos de vinculación.	Establecer los parámetros de coordinación entre las unidades para el desarrollo de proyectos de vinculación universidad sociedad.	Generar espacios de apoyo técnico y capacitación para los colaboradores involucrados en los proyectos de vinculación universidad sociedad
Unidades académicas aplicando las políticas de vinculación en sus procesos de vinculación con la sociedad según sus contextos.	Desarrollados proyectos de vinculación universidad sociedad a través de sus unidades: 1. 278 estudiantes desarrollando su Práctica Profesional Supervisada, vinculando con la sociedad a través del Consultorio Jurídico Gratuito. 2. Atendidos 6, 184 usuarios de forma presencial en el Consultorio Jurídico Gratuito en sus diferentes áreas de servicio a la ciudadanía hondureña. 3. Establecido el proyecto de Cabina de Consulta Legal Virtual, que para este año cuenta con 10 Cabinas de Consulta Virtual, siendo seis auspiciadas por AECID y 4	Realizar visitas continuas para estandarizar los procesos de atención. Realizar mantenimiento preventivo continuo y mejorar el funcionamiento de las mismas. Crear una campaña informativa de la Cabinas de Consulta Legal Virtual.	Ampliar el horario de atención en beneficio de la ciudadanía. Establecer alianzas con organizaciones cooperantes, para incrementar el número de cabinas.

	por la UNAH. Ubicadas en los Municipios de Yamaranguila, Tatumbula, Reitoca, Oropolí, San Marcos de la Sierra, Hospital Escuela Universitario, CUROC, UNAH- VS, CURLP, TEC DANLI. 4. Inaugurado el Centro de Conciliación y Arbitraje en la UNAH VS con apoyo de AECID. 5. Atendidos mediante el proyecto de Consulta Legal Virtual 1,811 usuarios en línea. 6. Desarrolladas Brigadas Legales por el Consultorio Jurídico Gratuito, beneficiando 85 usuarios en los municipios de Reitoca, Oropolí, Yamaranguila. En las brigadas se brinda acceso a la justicia brindando Asesoría Legal gratuita, Atención Psicológica, se imparten Talleres de igualdad de Género y Violencia Domestica a ciudadanos en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo las capacidades de la sociedad civil. 7. Desarrolladas jornadas legales En el año 2015 se beneficiaron 79 usuarios(as). Atendidos en		
--	--	--	--

	el Mall Premier, Plaza Real, Plaza La Granja. 8. Brindada asesoría legal a los privados de libertad en la Penitenciaría Nacional Marco Aurelio Soto y al Centro Femenino de Adaptación Social, se atendieron 445 casos en materia penal en el año 2015. 9. Actividad de vinculación desarrollada por docentes y alumnos del Departamento de Derecho Internacional, visita a las comunidades comprendidos en los bolsones del Zancudo, Santa Elena y Naguaterique recuperados de acuerdo a sentencia de 1992, relacionando los conocimientos aprendidos en clases y de igual manera entrega de materiales, vivires y artículos de limpieza en la zona de Marcala, Departamento de La Paz, desarrollado del 23 de octubre al 25 de octubre, con la participación de 41 estudiantes. 10. Participación destacada de cuatro de estudiantes de la Facultad, en el Marco del Proyecto " Participación Ciudadana para la Transparencia en la elección de Magistrados de la Corte Suprema de Justicia", generando propuestas de mejoras para		
--	---	--	--

	el proceso de elección de los Magistrados/as de la Corte Suprema de Justicia y propuestas de reforma a la Ley Orgánica de la Junta Nominadora, las cuales fueron presentadas por los jóvenes en un encuentro personal que sostuvieron con los miembros de la Junta Nominadora, en asocio con FOPRIDEH y el Programa Impactos. 11. Desarrollada ponencia de la Decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas en la Mesa de Dialogo Humanitario, organizado por el Movimiento Internacional de la Cruz Roja, presentes en Honduras: Cruz Roja Hondureña, Federación Internacional de la Cruz Roja (FICR) y el Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR)		
Convenios suscritos entre la UNAH e instancias de la sociedad civil, el Estado, los gobiernos locales, el sector productivo	Desarrolladas relaciones con instancias de sociedad civil, organismos de cooperación: 1. Firma de "LA CARTA PROVISIONAL DE COOPERACIÓN" entre la Facultad de Ciencias jurídicas y el DINAJ ejecutado por el Consultorio Jurídico Gratuito, con presencia de la Primera Dama de la Nación, Decana de la	Socializar las nuevas Alianzas con la ciudadanía hondureña.	Promocionar los servicios del Consultorio Jurídico Gratuito

	Facultad de Ciencias Jurídicas, Directora del CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO y la Directora Ejecutiva del DINAF. 2. Firma de Carta provisional de criterios mínimos de Realización de Diplomado en Derecho Constitucional, firmado entre la Fundación Konrad Adenauer y la Facultad de Ciencias Jurídicas ejecutado por la Maestría Derecho Constitucional y el Consultorio Jurídico Gratuito. 3. CENTRO DE ATENCIÓN Y PROTECCIÓN A LOS DERECHOS DE LAS MUJERES, CAPRODEM. De la Oficina Central de CAPRODEM, se derivaron para atención integral al Consultorio Jurídico Gratuito, 214 mujeres víctimas de violencia doméstica.		
Integrar programas y planes para la implementación de los servicios de educación no formal a nivel de diplomados, cursos libres, talleres, seminarios, conferencias, con las unidades académicas y en alianza con otros actores de la sociedad.	Programas de Educación No formal establecido en la Facultad de Ciencias Jurídicas, a través del desarrollo de diplomados, conferencias, talleres, seminarios, pertinentes: 1. Desarrollados 3 diplomados: . Diplomado en Derecho Constitucional, desarrollado por la Materia	-Apertura de más programas de educación formal en diferentes temas y localidades estratégicas. - Identificar más socios estratégicos para el desarrollo de diplomados,	Brindar asistencia técnica en el desarrollo de los proyectos de educación no formal y agilizar la aprobación de los mismos.

	en Derecho Constitucional en asocio con la Fundación Konrad Adenauer y el Consultorio Jurídico Gratuito , 31 alumnos matriculados .Diplomado Universitario Centroamericano “Formación de Formadores para la Prevención de la Violencia”, coordinado por la Maestría en Derechos Humanos en asocio con CIPREVI, 37 participantes: 22 alumnos regulares y 15 oyentes. . Diplomado Nacional de Facilitadores Judiciales en su cuarta promoción desarrollado en asocio de la Facultad de Ciencias Jurídicas a través de Consultorio Jurídico Gratuito con la OEA, lograron aprobar el diplomado 64 participantes. Teniendo como sede las ciudades de La Ceiba, Gracias, Ocotepeque, Santa Bárbara, Tegucigalpa. 2. Realizadas 69 capacitaciones a través del Consultorio Jurídico Gratuito, dirigidas a estudiantes y docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas, en asocio con instancias gubernamentales y de sociedad civil; con el objetivo de fortalecer los	talleres, seminarios, etc.	
--	---	-----------------------------------	--

	conocimientos, brindar herramientas de apoyo y de igual manera sensibilizar a los estudiantes en temas de interés nacional apegados a las buenas prácticas al momento de ejercer el derecho, como ser: La Corte Suprema de Justicia brindo 30 capacitaciones. La Dirección Ejecutiva de Ingresos, impartió 16 capacitaciones en materia tributaria El Instituto Nacional de Migración, realizo 16 capacitaciones en materia migratoria. La Embajada Americana, llevó acabo un Conversatorio en el cual abordaron el tema de “Prioridades en Derechos Humanos en la Política Exterior de los Estados Unidos de América. Dirección de Pueblos Indígenas Hondureños y Afro hondureños, DINAFRO Realizo un taller abarcando el tema de Los Derechos de Pueblos Indígenas y Afro hondureños, su protección, aplicación y vigencia. Conferencias sobre Resolución de Conflictos		
--	--	--	--

	/ Comisionado Universitario Dirigidas a: Autoridades Universitarias Coordinadores de Carrera, Jefes de Departamento y Docentes UNAH, 3. Desarrolladas 5 semanas departamentales para el desarrollo académico y vinculación con la sociedad en el área específica del conocimiento jurídico del departamento: Derecho Penal, Derecho Privado, Derecho Social , Derecho Administrativo y Teoría e Historia. 4. Desarrollo mediante coordinación del Decanato por delegación de la Rectoría de la Conferencia del Consejo Ciudadano, Órgano consultivo y de apoyo al Ministerio Público, en la que este órgano presento ante la comunidad universitaria las funciones del Ministerio Público y del Consejo Ciudadano. Se desarrolló en dos jornadas el día 19 de noviembre: de 10:00 am -12:00 pm en al Auditorio Juan Lindo y de 3:00 – 5:00 pm en el Consultorio Jurídico Gratuito.		
--	---	--	--

	5. Desarrollado el Seminario de Interpretación Constitucional a través del Módulo X del Diplomado en Derecho Constitucional realizado el día viernes 27 de noviembre en el Consultorio Jurídico Gratuito de 1:00 p.m. a 6:00 p.m. y mañana sábado 28 de noviembre 8:00 a.m. a 12:00 m. con la participación del abogado Juan Carlos Díaz Colchado proveniente de Perú y por parte de la Facultad de Ciencias Jurídicas la Decana abogada Bessy Nazar.		
Promover encuentros académicos de análisis y reflexión permanente sobre temas relevantes de la realidad nacional, y del sistema educativo nacional incluyendo la educación superior como bien público y gratuito	Participación de la Facultad de Ciencias Jurídicas en el Primer Congreso Centroamericano y de Republica Dominicana, “Compromiso Social para la Vinculación de las Universidades”, organizado por la DVUS, la mesa estuvo integrada por : 1. Decana Abg. Bessy Nazar 2. Directora del CJG Abg. Erlinda Flores 3. Coordinadora Unidad VUS Abg. Ana Dolores Chávez.	Sistematizar las experiencias de los proyectos de vinculación y divulgar sus resultados en los encuentros académicos	Generar más espacios de divulgación de resultados de proyectos de vinculación universidad con impacto regional e internacional.
Propiciar las alianzas con otras entidades públicas y de la sociedad del país, para el desarrollo de procesos de cooperación recíproca para el fortalecimiento de la Educación pública y	1. Desarrolladas alianzas de cooperación para el desarrollo de proyectos de Vinculación Universidad Sociedad, con: - DINAF - OEA - Fundación Konrad Adenauer - AECID	Identificar socios estratégicos afines para el desarrollo de proyectos de vinculación universidad sociedad en	Integrar los esfuerzos de generación de alianzas con las diferentes unidades académicas.

gratuita y temáticas de formación de interés educativo de los actores de la sociedad	- CAPRODEM - CSJ - Ministerio Público - DEI - Alcaldías - Cámara de Comercio Hondureña 2. Docentes de la Facultad integrados a comisiones de trabajo externas como medio de vinculación: - Decana Abg. Bessy Nazar, miembro del Tribunal de Selección Consejo de la Judicatura - Abg. Odir Fernández, comisión para revisión del Código Penal. - Abg. Jorge Herrera, revisión del Código Procesal Laboral - Abg. Jorge Herrera, miembro de la Junta Nominadora de Magistrados Corte Suprema de Justicia. -Misión del Plan Estratégico de los Métodos Alternos de Solución de Conflictos (MASC) en Honduras. El consultorio jurídico gratuito, ha servido de referente para este comité como una de las instituciones más importantes en la implementación de los mecanismos pacíficos para resolver conflictos, por sus servicios brindados a la ciudadanía, por las buenas prácticas implementadas y por el fomento de estos mecanismos. Y ha sido reflejado en la Campaña Nacional.	todas sus dimensiones.	
--	---	-------------------------------	--

Las carreras realizan actividades para divulgar los proyectos de vinculación.	Establecido el sistema de divulgación de actividades y proyectos de vinculación utilizando los medios digitales: - Páginas web institucionales - Perfiles oficiales en Facebook y Twitter.	Generar espacios para divulgación de resultados de proyectos de vinculación: boletines, conversatorios, talleres	
Se mejoran los niveles nutricionales locales y se estimula la generación de empleo e ingresos mediante la creación de microempresas familiares comunitarias en los municipios seleccionados.	El consultorio Jurídico Gratuito en conjunto con el CENTRO DE ARTE Y CULTURA (CAC) Durante los meses de Marzo, Abril y Mayo del 2015, impartió el Taller sobre “Artesanías con Material Reciclable” a 15 mujeres que fueron derivadas del área legal y Psicosocial del CJG. Se llevaron a cabo tres expo ventas de estos artículos producidos por mujeres en el Parque Libertad de Comayagüela, Instituto San Miguel y en Ciudad Universitaria. Con el apoyo de la Carrera de Psicología de la Facultad de Ciencias Sociales de la ESCUELA DE TERAPIA FUNCIONAL Se atendieron 23 mujeres derivadas del área legal y psicosocial, se les practico sesiones me masajes anti estrés, por practicantes de último año de esta dependencia de la UNAH. Como método de terapia alterna. BONO SOLIDARIO, 36 mujeres de los grupos de apoyo del Área Psicosocial víctimas de violencia domestica fueron beneficiadas, Por medio del Gobierno de la República, con el programa de capital semilla para	Fortalecer las relaciones existentes y ampliar los beneficios obtenidos de los mismos.	Crear más redes solidarias en beneficio de las Mujeres Víctimas de violencia Domestica.

	elevar los ingresos y mejorar la calidad de vida. Con fondos de AECID Como parte del complemento a los servicios legales, el Área Psicosocial atendió 30 Mujeres Sobrevivientes de Violencia que asisten a los Grupos de Apoyo, con la terapia ocupacional, la cual consiste: en Talleres de Bisutería para formar microempresarias y de esta manera, romper con el Ciclo de Violencia al obtener independencia económica. En el área Psicosocial se formaron 30 mujeres que emprendieron sus negocios personales, fortalecimiento de su autoestima en las mujeres y generación de ingresos familiares desde sus hogares.		
--	---	--	--

Dimensión:

Docencia y Profesorado Universitario

Línea estratégica institucional:

1. Empoderar y formar de manera permanente al profesorado universitario en prácticas académicas innovadoras, alineadas con los objetivos académicos, estratégicos y del Modelo Educativo de la Universidad, con el propósito que construyan las múltiples competencias para su transformación académica y la de los estudiantes (actualización, innovación, culturización) con valores y ética, en el plano docente, humanístico y disciplinar.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
-------------------------	-------------------------------	---	--

Personal Docente implementando prácticas innovadoras, alineadas con el modelo educativo.	-Integrado el Programa de Capacitación Docente en sus tres dimensiones: pedagógica, área de especialidad y tecnológica, entre la Facultad de Ciencias Jurídicas y el Instituto de Profesionalización Docente. Coordinado por la Coordinación de la Carrera de Derecho con resultados de : -50 docentes capacitados en los seminarios dados por IPSD: <i>Estudio de Casos Basados en Problemas y Planeamiento Didáctico Basado en Competencias.</i> <i>Capacitación de 10 docentes en Estrategias de aprendizaje utilizando las TIC, en modalidad b-learning, impartida por la DIE.</i> -15 docentes capacitados en el taller Metodologías de Investigación, capacitación coordinada por el Instituto de Investigación Jurídica	Generar espacios de discusión y estudio del modelo educativo de la UNAH y promover espacios de movilidad docente que les permita conocer prácticas innovadoras y aplicarlas en el salón de clases.	Promover espacios de movilidad docente que les permita conocer prácticas innovadoras y aplicarlas en el salón de clases.
--	---	---	---

Dimensión:

Estudiantes y Graduados

Línea estratégica institucional:

1. Propiciar cambios en la calidad de vida y formación académica de los estudiantes universitarios; articulando procesos de orientación, asesoría, salud, cultura, deporte, estímulos académicos y atención diferenciada e inclusiva, con el fin de lograr el desarrollo estudiantil para el logro de su excelencia académica y profesional.
2. Focalizar la inserción de los graduados universitarios en los mercados de trabajo, con miras al cambio, haciendo énfasis en el emprendedurismo, su seguimiento y actualización educativa profesional, con estudios de postgrado que sean pertinentes a las necesidades que enfrenta el país, al desarrollo de la ciencia y la tecnología y, a la actualización continua de los graduados.
3. Velar y promover de manera efectiva, la inclusión de los Graduados Universitarios calificados para el relevo docente (entre otros, reorientado y fortaleciendo a través de un nuevo Reglamento, a los Instructores).

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Priorizados y fortalecidos los proyectos de voluntariado.	Establecidos en la Facultad de Ciencias Jurídicas los proyectos de voluntariado de alumnos: 1. Grupo voluntario de edecanes 2. Grupo de voluntarios de Moot Court en Derechos Humanos .	Promover la integración de estudiantes en los grupos de voluntariado existentes y generar nuevos espacios para el desarrollo de voluntariado.	Establecer los mecanismos necesarios para que los trabajos realizados por los grupos de voluntarios sean reconocidos y acumular horas en el marco del artículo No. 140 de las Normas Académicas.

Realizados los primeros Juegos Universitarios Deportivos de la UNAH (JUDUNAH) para promover el intercambio estudiantil universitario y la identificación de atletas para la conformación de delegaciones que representan a la UNAH en instancias deportivas nacionales y regionales.	Participación de 216 estudiantes de la Carrera de Derecho en los JUDUNAH,	Dar seguimiento a la organización interna de equipos para participar en eventos similares	Desarrollar nuevas iniciativas de esta naturaleza que incluya a alumnos de las diferentes carreras.
Contar con una estrategia integral de atención a la diversidad del estudiantado universitario.	1. La Carrera de Derecho contó con una matrícula promedio de 2,546 alumnos, para los cuales se brinda atención especialidad en función de discapacidad y atención de denuncias de acoso sexual, discriminación, etc. 2. Desarrollada la Inauguración y Bienvenida al período académico, estableciendo los espacios de acercamiento entre los alumnos y docentes de la Carrera de Derecho. 3. Integradas las Ferias Vocacionales mediante stand de	Establecer protocolos de atención a denuncias de alumnos, estableciendo la comunicación permanente entre las autoridades de la Facultad de Ciencias Jurídicas y sus alumnos.	

	la Carrera de Derecho.		
--	------------------------	--	--

Graduados

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Aplicación de Sistema de Seguimiento a graduados. Base de Datos de Egresados, Actualizadas y Monitoreada.	Desarrollado el Proyecto de Seguimiento a Graduados, coordinado por la Secretaria Académica y la Comisión de Seguimiento a Graduados. logrando en este periodo el levantamiento de información en el campo con los graduados en sus puestos de trabajo, también con empleadores, usuarios y clientes (5% de la población de graduados)	Establecer la unidad correspondiente para el desarrollo de los planes de seguimiento	Establecer la coordinación con las unidades internas para el desarrollo del seguimiento a graduados.
Graduados universitarios y Personal Administrativo participan en programa de relevo docente.	Integrados al programa de Relevo Docente graduados de la UNAH mediante la participación en Concursos Públicos. Apertura de nuevas ofertas académicas en nivel de posgrado.	Definir los mecanismos para la integración de graduados de la UNAH al Programa de Relevo Docente.	

Dimensión:

Gestión del Conocimiento

Línea estratégica institucional:

1. Gestionar y promover el conocimiento científico y social para contribuir a la superación de los principales problemas del país, para satisfacer las necesidades prioritarias y desplegar las potencialidades para el desarrollo humano sostenible a nivel local, nacional y regional a través de la movilidad y el intercambio, el uso de las TICs y funcionamiento de redes, entre otros.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Las unidades académicas participan en redes académicas a través de la movilidad y el uso de las TICS por campo del conocimiento para la generación y promoción de la gestión del conocimiento.	Integradas 4 redes académicas por docentes y alumnos de la Facultad de Ciencias Jurídicas: 1. Red Centroamericana de Intercambio Académico en Derecho Internacional, integrada por docentes y alumnos del Departamento de Derecho Internacional 2. La Red del Observatorio de Derecho a la Alimentación en América Latina, avalada por la FAO Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, integrada por la Decana Abogada Bessy Margoth Nazar, Director del Instituto de Investigación Jurídica Abogado Javier López	Identificar por cada área del conocimiento y cada departamento las redes académicas relacionadas para ser integradas por los docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas	Brindar apoyo técnico a las unidades para lograr la integración de redes académicas.

	Padilla y Directora del Consultorio Jurídico Gratuito Erlinda Flores 3. Foro y Congreso Iberoamericano de Derecho Administrativo, integrado por docentes del de Departamento de Derecho Administrativo. 4. Congreso Internacional sobre Criminalidad y Sistemas de Justicia Penal en América Latina y el Caribe, integrado por docentes del Departamento de Derecho Penal y alumnos de la Especialidad de Derecho Penal.		
--	---	--	--

Dimensión:

Lo Esencial de la Reforma Universitaria

Línea estratégica institucional:

1. Consolidar el Programa Lo Esencial de la Reforma Universitaria a través de aplicaciones prácticas en sus diferentes áreas estratégicas y/o componentes: “Ética, Fortalecimiento de la Identidad Nacional y Gestión Cultural para la Construcción de Ciudadanía”.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Transversalizado el EJE CURRICULAR DE ÉTICA en los planes de estudio de la UNAH, que	Transversalizado el Eje Curricular de Ética en la Reforma del Plan de la Carrera de Derecho.	Desarrollar jornadas de socialización y capacitación	Brindar espacios de acompañamiento y asesoría

propicie un sello de “Lo Esencial” en los graduados de la UNAH. (R. de Desarrollo Curricular Integral).		docente para el desarrollo del eje de ética en cada espacio de aprendizajes	técnica a las unidades
Gestionados una serie de instrumentos culturales (en especial la POLÍTICA DE CULTURA, y oferta educativa, encaminada hacia la formación integral – profesional en la relación de cultura y desarrollo.	1. Tres proyectos de vinculación implementados para desarrollar en los estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas una cultura para el desarrollo: 1. Brigadas legales a los municipios de Reitoca, Oropolí, Yamaranguila. 2. Consultas legales en centros comerciales de la ciudad: Mall Premier, Plaza Real, Plaza La Granja. 3. Visita a las comunidades comprendidas en los bolsones del Zancudo, Santa Elena y Naguaterique recuperados de acuerdo a sentencia de 1992, en el Departamento de La Paz. 2. Desarrollado el Segundo Ciclo de Cine Valores Democráticos en asocio con la Fundación Konrad Adenauer, el Tribunal Supremo Electoral, El Centro Cultural Alemán. Esta jornada se realizó en el marco de las celebraciones de la Semana del Estudiante, los días 8 y 9 de junio en Ciudad Universitaria y por primera vez en UNAH Valle de Sula el 11 de Junio, con la participación de 300 estudiantes y docentes. 3. Presentación del Informe Índice de Desarrollo Democrático para América	Identificar socios estratégicos para el desarrollo de proyectos que potencie la formación en la relación cultura y desarrollo.	

	Latina Año 2014, informe que es elaborado por la Fundación Konrad Adenauer y Polilat de Argentina, con la participación del Doctor José Cepeda de Colombia y la docente abogada Gaudy Bustillo.		
Impregnados los currículos de una preocupación por los derechos humanos, lo socio-cultural, la interculturalidad y la gestión de vida cultural, desde actividades curriculares, extracurriculares, y la vinculación universidad – sociedad.	1. Desarrollado el programa MOOT COURT UNAH en Derechos Humanos con la participación de docentes y alumnos en 3 competencias anuales: -Competencia Interamericana desarrollada en American University, Washington, DC. -Competencia Interna MOOT COURT UNAH - Competencia Regional de Juicios Simulados en Derechos Humanos, llevada a cabo en Ciudad Universitaria. 2. Lanzamiento de la campaña para la defensa de los grupos vulnerables y vulnerados (en especial grupos LGTB), campaña desarrollada por la Facultad de Ciencias Jurídicas a través del Consultorio Jurídico Gratuito y Comisionado de los Derechos Humanos. 3. Presentación del Libro “Convención de Derechos Humanos-Comentario” con el patrocinio de la Fundación Konrad Adenauer y la participación del director del Programa Estado de Derecho para Latinoamérica de la Fundación Konrad Adenauer Dr. Christian Steiner, la	Generar más espacios en las diferentes carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas para el tratamiento de lo socio cultural a través de actividades extracurriculares y proyectos de vinculación universidad sociedad	

	Decana de la FCJ Bessy Nazar y el Secretario Académico de la FCJ Jorge Matute. Presentado ante una audiencia de 600 personas entre estudiantes y docentes e invitados especiales de la institucionalidad pública.		
--	---	--	--

Dimensión:

Aseguramiento de la Calidad

Línea estratégica institucional:

1. Mejora continua y acreditación de la calidad de la UNAH, sus servicios y funciones sustantivas de docencia, investigación y vinculación universidad-sociedad. y programas; evidenciada en la rendición de cuentas a la sociedad hondureña y en la atención oportuna efectiva y pertinente a las demandas auténticas de ésta.
2. Promover un sistema de aseguramiento de la calidad en la UNAH, con participación de todas las Unidades Académicas, Administrativas, Financieras y Logísticas.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Consolidado en todas las Unidades Académicas de la UNAH, el Sistema de Gestión de la Calidad, con procesos permanentes y sostenidos de autoevaluación y acreditación institucional, de programas y carreras; de certificación y recertificación profesional de los profesores universitarios.	1. Culminado e implementado en un 40% el Plan de Mejora de las Carreras de Derecho. 2. Elaborados y en ejecución los Planes de Mejora de 4 carreras de posgrado: -Maestría en Derechos Humanos y Desarrollo -Maestría en Derecho Mercantil	Intensificar la labor de las comisiones de ejecución del Plan de Mejora para lograr la acreditación en el tiempo establecido, año 2018	Generar los apoyos en las unidades universitarias a las diferentes comisiones y recursos económicos para el logro del Plan de Mejora.

	- Maestría en Ciencias Políticas y Desarrollo - Especialidad en Derecho Penal		
Consolidado en todos los niveles de gestión académica, el Sub-sistema de Planificación, Monitoria y Evaluación de la Gestión Académica.	Establecidos y en marcha en un 90 % los mecanismos de monitoreo, supervisión y control de los procesos académico-administrativos junto con los equipos de colaboradores docentes y administrativos (reuniones mensuales de seguimiento, informes trimestrales, evidencia de productos por objetivos entre otros).	Implementar el Sistema Informático de Apoyo a la Gestión Académica y Administrativa, para desarrollar de forma sistemática el monitoreo, supervisión y control de las diferentes unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	

Dimensión:

Cultura de Innovación Institucional y Educativa

Línea estratégica institucional:

1. Fortalecer la cultura de la Innovación Institucional y Educativa e implementar el modelo de innovación educativa de la UNAH, que integre el currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente, y la profesionalización de la dirección y conducción de la UNAH.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Aplicación del modelo de innovación educativa que integre como ámbitos de innovación educativa: el	1. Integrados 10 docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas en los	Realizar acciones de promoción para lograr la integración de	

currículo, las metodologías, las estrategias de enseñanza y aprendizaje, los materiales y recursos didácticos, el uso educativo de las TIC, la relación con el entorno, la profesionalización docente y directiva.	procesos de capacitación ofrecidos por la Dirección de Innovación Educativa. 2. Instalados y en uso recursos tecnológicos (data shows) para mejorar la labor docente en 15 aulas del edificio. 3. Creación del laboratorio informático docente.	más docentes a los programas de capacitación en innovación educativa. Dotación de equipo más actualizado.	
---	--	---	--

Dimensión:

Posgrados

Línea estratégica institucional:

1. Posicionar a la UNAH como una institución líder en la formación de posgrados a nivel nacional, generando una oferta de posgrados de estricta pertinencia con las necesidades de conocimiento que los distintos sectores de la sociedad hondureña requieren, lo que unido a la calidad de los programas y a su capacidad de actualización, están en consonancia con los desafíos de crecimiento y desarrollo del país y la región.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
A.1) La UNAH promueve posgrados en base a la demanda del país y las necesidades en ciencia y tecnología.	1. 130 estudiantes matriculados en los programas de posgrados activos de la Facultad de Ciencias Jurídicas: - Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria - Maestría en Derecho Mercantil - Especialidad en Derecho Penal y Procesal Penal.	Continuar con el desarrollo de nuevas carreras de grado para satisfacer la demanda de la población	Apoyar la creación de nuevas carreras de posgrados, mediante la agilización de los procesos internos y aprobación de estructura de posgrados

	2. 17 graduados de los diferentes posgrados de la Facultad de Ciencias Jurídicas. 3. Desarrollados 3 nuevas ofertas de posgrado en base a la demanda del país: 1. Maestría en Derecho Constitucional, a desarrollar en asocio con la Universidad de Valencia, iniciando su primera promoción en Enero de 2016, 35 alumnos inscritos. 2. Terminada la propuesta de la Maestría en Derecho al Trabajo y Seguridad Social. 3. En 60% de avance el desarrollo de la Maestría en Criminalística y Criminología.		dependiente de la Facultad.
B.1) Las facultades y centros regionales cuentan con posgrados integrados plenamente a los departamentos correspondientes.	Integrados los posgrados de la Facultad de Ciencias Jurídicas a los departamentos correspondientes.	Generar en cada departamento actividades que integren los posgrados y las carreras de grado, para potenciar el desarrollo académico en cada área del conocimiento jurídico	
C.1) Las facultades y centros regionales realizan procesos de autoevaluación, evaluación, rediseño y acreditación de sus posgrados.	1. 3 carreras de posgrados culminaron la elaboración del Plan de Mejora y se encuentra en proceso de implementación: -Maestría en Derechos Humanos y Desarrollo. -Maestría en Derecho Mercantil. -Maestría en Ciencias Políticas.	Desarrollar los planes de mejora integrando los colaboradores idóneos para el logro de los objetivos en el tiempo establecido	Generar los apoyos en las diferentes unidades universitarias que facilite a las carreras de posgrado el logro de la acreditación.

	2. Completado el Rediseño Curricular de 3 carreras de posgrados: - Maestría en Derechos Humanos y Desarrollo. -Especialidad en Derecho Penal y Procesal Penal. - Maestría en Ciencias Políticas		
D.4) Las facultades y centros regionales participan en el congreso de gestión de posgrados en la UNAH organizado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado.	Lograda la participación en el Segundo Congreso de Gestión de Posgrados con la Conferencia: Los Posgrados en Ciencias Jurídicas una respuesta a la realidad jurídica y judicial del país, participando como miembros de la mesa la Decana de la Facultad Abogada Bessy Nazar, Coordinador General de Posgrados abogado José Rogelio Penagos, Coordinador de la Maestría en Derecho Constitucional doctor Edmundo Orellana y el Coordinador la Especialidad en Derecho Penal y Procesal Penal doctor Odir Fernández	Motivar la participación de todos los posgrados en los congresos de organizados por la DYCIP, con el propósito de aprender de mejores prácticas y comunicar los logros en cada carrera.	
E.2) Las facultades y los centros regionales se vinculan con otras universidades, instituciones u organizaciones, para asegurar la participación de profesores e investigadores internacionales, a través de conferencias, asesorías, investigaciones y otros.	Se logró a través de la Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria, quienes realizaron visita e investigación de campo en la Compañía Operadora Portuaria Centroamericana (OPC), así como en la Terminal de Contenedores de Puerto Cortes, del 5 al 7 de junio de 2015.	.	
F.2) Las facultades y los centros regionales establecen vínculos de cooperación con universidades públicas de la región centroamericana (SICAR/CSUCA) para movilidad de docentes, investigadores y estudiantes en la participación de cursos, proyectos, pasantías y otros.	1. Se logró a través de la Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria, quienes en colaboración con la Vicerrectoría de Asuntos Internacionales estrecharon vínculos con la Universidad Marítima Internacional de Panamá (UMIP) para efectuar Movilidad Docente desde esa universidad a nuestro posgrado.		
) Las facultades y centros regionales promueven que los posgrados participen en el	Participación de 3 coordinadores de maestrías en el Taller “ La		

programa de capacitación ofertado por la Dirección del Sistema de Estudios de Posgrado	Perspectiva de la Evaluación y Acreditación en los Programas de posgrados: “ Una Visión Hacia la Calidad y la Mejora Continua”		
E.5) Las facultades y los centros regionales crean y fortalecen los vínculos de los posgrados de la UNAH con otras universidades e instituciones afines al área de estudio, para contribuir de forma integral al conocimiento y solución de los principales problemas del país.	1.Fortalecidas las relaciones de los posgrados con instituciones afines al área de estudio: - Especialidad en Derecho Penal: i. Carrera Judicial de la Corte Suprema de Justicia. ii. Ministerio Público iii. Dirección Ejecutiva de Ingresos iv. Consejo Nacional Anticorrupción. - Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria. i. Dirección de Marina Mercante. ii. Operadora Portuaria Centroamericana - Maestría en Derechos Humanos i. CIPREVI ii. ANDI - iii. 2.Desarrolladas 2 capacitaciones y presentación de resultados de investigación por parte de la Especialidad Derecho Penal y Procesal Penal: -Capacitación a personal de la Policía Nacional en materia procesal penal en la ciudad de la Ceiba, desarrollada el mes de Febrero -Capacitación y exposición de investigaciones en materia Tributaria a personal de la Dirección Ejecutiva de Ingresos en la Ceiba.		

	-Taller a personal de la Dirección Ejecutiva de Ingresos DEI en el tema de Delitos Fiscales		
F.4) Las facultades y los centros regionales desarrollan estrategias de internacionalización de cada posgrado para proyectar la UNAH a nivel internacional.	1. Desarrollado el I Congreso Internacional de Derecho Penal y Procesal Penal, los días 25 y 26 de marzo, con la participación de invitados internacionales. 2. Intercambio académico de 21 estudiantes y 1 docente de la Especialidad de Derecho Penal y Procesal Penal, en fecha del 4 octubre al 11 de octubre a la República de Costa Rica, participando en el <i>Congreso Internacional sobre Criminalidad y Sistemas de Justicia Penal en América Latina y el Caribe</i>, de igual forma se realizaron visitas para conocer el funcionamiento del Sala Constitucional y la Corte Plena, a los Tribunales Flagrancias y Tribunales sin papel y se conoció el funcionamiento del Sistema Penitenciario (Módulo de sentenciados de la Ciudad de Cartago) y una gira socio cultural al volcán Irazú. 3. La Maestría en Derechos Humanos fue incluida en la Revista Centroamericana para Abogados "The Lawyer", destacándola como una de las principales ofertas académicas en la región centroamericana.	Identificar en cada carrera de posgrado redes académicas en las que se pueden integrar para proyectar la UNAH a nivel internacional.	
G.2) Las facultades y centros regionales impulsan los cursos de actualización a los egresados de posgrado de la UNAH, de acuerdo a su temática.	8 Seminarios, conferencias y diplomados desarrollados por las carreras de posgrados como actividades de vinculación universidad sociedad.	Ampliar la oferta de cursos de actualización dirigidos a los egresados de los diferentes posgrados de la	

	1. La Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria, desarrolló el Foro sobre Seguros Marítimos en Honduras, en las que intervinieron Compañías Aseguradoras, representantes de Navieras y Escuelas Marítimas. 2. La Maestría en Derecho Marítimo y Gestión Portuaria, desarrolló la Conferencia sobre Arbitraje Comercial Internacional con especial incidencia en el Arbitraje Marítimo, por parte del Dr. Carlos Esplugues de nacionalidad española. 3. La Maestría en Derechos Humanos y Desarrollo desarrolló un Foro de socialización de Informe <i>“Hechos que Hacen Historia”</i> en asocio con la organización ACI PARTICIPA. 4. La Maestría en Derechos Humanos y Desarrollo inauguró y desarrolla el <i>Diplomado Universitario Centroamericano Formación de Formadores para la Prevención de la Violencia</i>. 5. La Maestría en Derecho Constitucional desarrolló el <i>Diplomado en Derecho Constitucional</i>	Facultad de Ciencias Jurídicas.	
--	---	---------------------------------	--

Dimensión:

Gestión Administrativa y Financiera en apoyo al Desarrollo Académico

Línea estratégica institucional:

1. Lograr un desarrollo institucional acorde con los ingresos económicos, de modo que se asegure su viabilidad futura, focalizado en el mejoramiento de la situación económico-financiera de la UNAH y su desarrollo a través de la generación de ingresos y del aumento a la productividad. Para ello se busca mejorar la eficiencia de los recursos e insumos, el crecimiento y mantenimiento de la infraestructura de acuerdo a las necesidades de la calidad y las perspectivas de expansión en un ambiente de calidad, acogedor, diverso y pluralista con una infraestructura de calidad, estéticamente atractiva e inserta en un entorno natural y cultural privilegiado que favorezca el trabajo académico y la convivencia social.
2. Innovar, crear y mejorar la gestión administrativa-financiera, en función de la actividad académica y de los diferentes insumos y recursos institucionales, y aquellos que se generen por las diferentes unidades, aplicando procesos administrativos y principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, transparencia y rendición de cuentas en todos los actos de la UNAH.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Plataforma tecnológica eficiente, accesible en todos los predios de las sedes, modalidades y unidades académicas de la UNAH.	1. Diseñado e implementado en un 60% el Sistema Informático de Apoyo a la Gestión Académica y Administrativa de la Facultad de Ciencias Jurídicas. 2. Instalados 30 nuevos puntos de red distribuidos en las diferentes oficinas del edificio de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	Lograr el 100% de la implementación de los módulos existentes y continuar el desarrollo de nuevos módulos de apoyo a la gestión.	Brindar asistencia técnica y apoyo para integrar estos sistemas desarrollados de forma específica para la unidad a la plataforma tecnológica institucional con el propósito de lograr una

			mejor accesibilidad por los usuarios y un mejor rendimiento.-
Aulas equipadas con proyectores y equipos de ayuda multimedia. 2) Fortalecida la red de bibliotecas universitarias, librerías universitarias y la editorial, tanto virtuales como físicas.	1. Dotados y en uso recursos tecnológicos (data shows) para mejorar la labor docente en 15 aulas del edificio. 2. Disposición, remodelación y reacondicionamiento de una sala para los docentes; generando 42 nuevas estaciones de trabajo para 84 docentes en las diferentes jornadas. 3. Remodelación y reacondicionamiento de oficinas de Administración y Asistencia Técnica 4. Dotación de mobiliario (modulares, sillas) y equipo en las oficinas administrativas, oficinas de Jefaturas, sala de reuniones y sala docente ubicado en el edificio de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	Desarrollar la segunda fase de la dotación de equipo tecnológico en aulas y oficinas del edificio de la Facultad de Ciencias Jurídicas: salas multimedia, pizarras electrónicas, servidores, etc.	Proveer referencias y apoyo técnico para el desarrollo de proyectos de interés a las diferentes unidades.
Docentes regularizados y contratados de acuerdo a la meta propuesta.	1. Desarrollados dos procesos de Concurso Público para profesores, aplicando procesos transparentes por	Lograr la regularización de profesores horario y por hora a tiempo completo de acuerdo las	Definir estrategias para asegurar que las unidades académicas

	oposición pública apegados a la normativa. 2. Asignación de carga académica de acuerdo a la normativa vigente. 3. Solicitadas y en espera de respuesta las regulaciones del personal docente con derechos adquiridos para fortalecer planta docente.	necesidades en cada departamento.	cuenta con los docentes necesarios de acuerdo a demandas de carreras existentes y las en proceso de creación.
--	---	-----------------------------------	---

Dimensión:

Gestión del Talento Humano Administrativo y Docente

Línea estratégica institucional:

1. Promover de manera planificada el permanente desarrollo del talento humano docente y administrativo de la UNAH en todo el ciclo vital, productivo y laboral: captación, selección, inducción, desempeño, despliegue de capacidades y potencialidades, capacitación, formación, distribución, egreso y vínculo social e institucional; asegurando el relevo en nuevos campos del conocimiento científico, técnico y humanístico.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Consolidado un sistema de desarrollo del talento humano con relevo de docentes y personal administrativo de excelencia y liderazgo.	Instituido el Plan de Desarrollo del Talento Humano de la Facultad de Ciencias Jurídicas, estableciendo la red de cooperación con el Instituto de Profesionalización Docente, integrando a los docentes a capacitaciones en las dimensiones pedagógica área de especialidad y tecnológica 1.	Gestionar programas (capacitación, maestrías, doctorados) internos y externos a la UNAH, para insertar a los docentes de la Facultad de	Ampliar las ofertas de becas y apoyos a los docentes.

	Dimensión Pedagógica: -50 docentes capacitados en los seminarios dados por IPSD: <i>Estudio de Casos Basados en Problemas y Planeamiento Didáctico Basado en Competencias.</i> Área de especialidad: Promoviendo y desarrollando ofertas de posgrados, tal como la Maestría en Derecho Constitucional, de acuerdo a las necesidades establecidas en el diagnóstico. Área Tecnológica <i>Capacitación de 10 docentes en Estrategias de aprendizaje utilizando las TIC, en modalidad b-learning, impartida por la DIE.</i> 2. Integrado el personal administrativo a la oferta de capacitación brindada por la Secretaría Ejecutiva de Desarrollo de Personal: -Técnicas de Ortografía : 2 colaboradores -Redacción Moderna: 2 colaboradores -Refinamiento y buenos modales: 2 colaboradores	Ciencias Jurídicas y elevar los indicadores preparación académica de la planta de profesores.	
--	---	--	--

	- Ética Laboral: 4 colaboradores. -Computación básica: 2 colaboradores.		
--	---	--	--

Dimensión:

Gestión Académica

Línea estratégica institucional:

1. Contar con una gestión académica de calidad y pertinente a la complejidad de la UNAH, ágil, moderna y flexible que permita un apoyo efectivo al desarrollo de las funciones fundamentales de la Universidad y del proceso educativo; por medio de la formulación y aplicación a través de un sistema automatizado de políticas, normas y procedimientos académicos; que orienta la planificación, organización, integración y control de los servicios de soporte a la docencia, investigación, vinculación universidad-sociedad, gestión del conocimiento, y la monitoria y evaluación de dichas funciones, con un enfoque de gestión basada en resultados y evaluación de alcances.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Todas las unidades académicas de la UNAH deberán estar articuladas e integradas a un sistema de gestión que integra la planificación, monitoria, evaluación y control; basado en una estructura organizativa ágil y flexible y cumpliendo con las normas y estándares definidos.	1. Desarrollada la Planificación Operativa Anual de la Facultad de Ciencias Jurídicas a través de la participación activa de todas sus unidades, mediante talleres de trabajo desarrollados con cada uno de ellos. 2. Establecidos y en marcha en un 90 % los mecanismos de monitoreo, supervisión y control de los procesos académico-administrativos junto con los equipos de	Implementar el Sistema Informático de Apoyo a la Gestión Académica y Administrativa, para desarrollar de forma sistemática el monitoreo, supervisión y control de las diferentes unidades de la Facultad de Ciencias Jurídicas.	

	colaboradores docentes y administrativos (reuniones mensuales de seguimiento, informes trimestrales, evidencia de productos por objetivos entre otros). 3. Conformada y activada en un 90% la estructura de las diferentes unidades y departamentos de la Facultad con los colaboradores idóneos.		
Impulsar la conectividad, acceso a información digital, uso de herramientas informáticas, laboratorios, plataformas de interacción y de educación virtual y facilitar la generación e introducción de innovaciones tecnológicas para el mejoramiento de los aprendizajes, incorporando la ciencia y la tecnología a los procesos de enseñanza y a la creación de conocimiento.	1. Diseñado e implementado en un 60% el Sistema Informático de Apoyo a la Gestión Académica y Administrativa de la Facultad, desarrollado por estudiantes de la clase de Industria del Software de la Carrera de Ingeniería en Sistemas. 2. Disposición de un segundo laboratorio informático para el uso de los docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas. 3. Mejorada la red de comunicación interna entre los colaboradores a través de informes periódicos de gestión.	Lograr la integración del el Sistema Informático de Apoyo a la Gestión Académica y Administrativa de la Facultad, a la plataforma electrónica institucional que dirige la DGET	Proveer a las unidades académicas de los recursos necesarios para el desarrollo de sus proyectos informáticos, basado en un diagnóstico y mediante una planificación socializada con la unidad académica.

Dimensión:

Internacionalización de la Educación Superior

Línea estratégica institucional:

1. Desarrollar un sistema integral de internacionalización de la educación superior como eje transversal que contribuya al fortalecimiento institucional y el mejoramiento de la calidad en el marco de la Reforma Universitaria.
2. Promover una política institucional de relaciones internacionales para ubicar a la UNAH en una posición de liderazgo en la educación superior.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Espacios de internacionalización creados	Generados 9 espacios de movilidad estudiantil y docente en las carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas: 1. Participación en VII Encuentro Centroamericano de la Red de Intercambio Académico en Derecho Internacional, 20 alumnos y 3 docentes. 2. Participación en la la competencia Internacional de Juicios Simulados en Derechos Humanos en American University Washington D.C. USA. (MOOT COURT). 3. Desarrollada de forma exitosa la VI Competencia Regional de Juicios Simulados en Derechos Humanos Moot Court, con la participación de 12 equipos, 24 estudiantes	Apoyar el proceso de internacionalización de la Facultad de Ciencias Jurídicas, identificando y generando más espacios de intercambio académico para docentes y alumnos como resultado de las propuestas de cada uno de los departamentos.	Generar mayor divulgación de las oportunidades de movilidad para docentes, alumnos y personal administrativo.

	provenientes de la universidades de la región: Universidad Centroamericana UCA de Nicaragua, Universidad Rafael Landívar de Guatemala y los equipos de la UNAH, realizado con el apoyo financiero de cooperación de la Fundación Konrad Adenauer y Oficina de Asistencia y Capacitación en el Desarrollo de Enjuiciamiento en el Exterior (OPDAT) de la División Criminal del Departamento de Justicia de la Embajada de Estados Unidos 4. Integración de la Red del Observatorio de Derecho a la Alimentación en América Latina, avalada por la FAO Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura. Mediante la participación en el V Encuentro anual del ODA-ALC, 3 docentes. 5. Gira académica a la Corte Centroamericana de Justicia en Nicaragua y su intervención en el Seminario sobre Competencia y Jurisdicción de la		
--	--	--	--

	Corte Centroamericana de Justicia, una docente y 20 alumnos de la Carrera de Derecho.		
	6. Participación en el Congreso Internacional sobre Criminalidad y Sistemas de Justicia Penal en América Latina y el Caribe, llevado a cabo en la República de Costa Rica, 21 estudiantes y 1 docente de la Especialidad de Derecho Penal y Procesal Penal.		
	7. Participación de un docente como expositor en el XIV Foro y Congreso Iberoamericano de Derecho Administrativo desarrollado del 25 al 30 de Octubre en San Juan, Puerto Rico, desarrollando el tema <i>La Organización de lo Contencioso Administrativo en Honduras</i>, conferencista abogado Héctor Cerrato.		
	8. Pasantía de 11 alumnos y 3 docentes al Congreso Nacional de Guatemala para conocer la experiencia de los centros de		

	investigación legislativa, con apoyo con el Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria NIMD Honduras. 9. Participación en el Congreso Internacional de Derecho Internacional Privado que se celebró en Santo Domingo, República Dominicana, por la abogada Gaudy Bustillo.		
Unidades académicas y administrativas gestionan proyectos de cooperación	Establecidas por la Decanatura relaciones de cooperación para el desarrollo de proyectos en el año 2015: 1. Fundación Konrad Adenauer, se desarrollaron 5 proyectos. 2. Firmado convenio Marco de Colaboración entre la UNAH y la Universidad para la Paz (UPAZ) de Costa Rica, marco dentro del cual podrán asociar esfuerzos para cooperar con la academia, investigación científica y vinculación universidad sociedad, 3. NIMD (Netherlands Institute for Multiparty		Generar espacios de capacitación en materia de gestión de proyectos y relación con cooperantes.

	Democracy), 1 Proyecto. 4. Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID). 5. Oficina de Asistencia y Capacitación en el Desarrollo de Enjuiciamiento en el Exterior (OPDAT) de la División Criminal del Departamento de Justicia de la Embajada de Estados Unidos		
Registro y aplicación de indicadores de internacionalización	1. Como resultado de las espacios de internacionalización de las carreras de la Facultad de Ciencias Jurídicas se establece el logro de los indicadores siguientes: Número de alumnos y docentes que se benefician de oportunidades de estudio e intercambios académicos al año: Docentes:24 Alumnos: 98 2.Programas académicos internacionales: - Maestría en Derecho Constitucional desarrollado mediante convenio firmado con la Universidad de Valencia, España. - Diplomado de Diplomado Universitario Centroamericano	Monitorear y socializar trimestralmente los indicadores de internacionalización.	Generar acercamientos con las unidades para medir el avance en sus proyectos de internacionalización.

	<i>“Formación de Formadores para la Prevención de la Violencia”</i>, coordinado por la Maestría en Derechos Humanos en asocio con CIPREVI. - Diplomado Nacional de Facilitadores Judiciales en su cuarta promoción desarrollado en asocio de la Facultad de Ciencias Jurídicas a través de Consultorio Jurídico Gratuito con la OEA		
--	---	--	--

Dimensión:

Gobernabilidad y Proceso de Gestión Descentralizadas en Redes

Línea estratégica institucional:

1. Fortalecer y consolidar el gobierno universitario, basando sus acciones y decisiones en los principios de Democracia, Respeto, Responsabilidad, Subsidiaridad, Transparencia y Rendición de cuentas.
2. Fortalecer y consolidar las responsabilidades de la UNAH en el papel de organizar, dirigir y desarrollar la educación superior del país.
3. Avanzar de manera planificada y progresiva en un proceso de descentralización de la gestión académica y administrativa financiera hacia las redes educativas regionales.

Resultado Institucional	Resultados alcanzados en 2015	Oportunidades de mejora a lo interno de la unidad	Recomendaciones para la mejora institucional
Instancias que conforman las autoridades de dirección superior, desarrollando su respectivo rol en forma coordinada.	Fortalecidos los órganos de dirección de la Facultad de Ciencias Jurídicas, mediante el desarrollo de acciones concretas: -Conformada y activada en un 90% la estructura de las diferentes unidades y departamentos de la Facultad con los colaboradores idóneos. - Realizadas reuniones mensuales de coordinación y monitoreo entre los niveles de dirección de la Facultad de Ciencias Jurídicas. _ Informes periódicos de gestión a la comunidad de la Facultad y autoridades superiores universitarias.	Realizar las acciones necesarias para conformar las unidades de gobierno académico en la Facultad de Ciencias Jurídicas.	

Manejo oportuno y eficiente de los conflictos internos que se originen producto de discrepancias o problemas entre los distintos sectores de la UNAH.	Desarrollados conversatorios permanentes entre las autoridades de la Facultad de Ciencias Jurídicas, Claustro Docente y Representaciones Estudiantiles, como medio para resolución de conflictos, toma de decisiones consensuada y generación de proyectos de mejora	Desarrollar protocolos de atención de conflictos internos.	
Sistema de educación superior regularizado en términos de calidad y pertinencia.	Establecidas las bases para el desarrollo de la red de facultades y escuelas de Derecho a nivel nacional y regional.	Generar los espacios de acercamiento para la conformación de la Red de Facultades y Escuelas de Derecho a nivel nacional, para lograr el trabajo conjunto en pro de la mejora de la educación superior.	

ANEXOS

ANEXO 1

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

En 2015 se logró la ejecución del presupuesto asignado por la institución en 100%, de forma pertinente destinando los fondos a las actividades y proyectos prioritarios en función del logro de los objetivos establecidos en el Plan Operativo Anual de la Facultad de Ciencias Jurídicas. La tabla siguiente resume el nivel de ejecución del presupuesto:

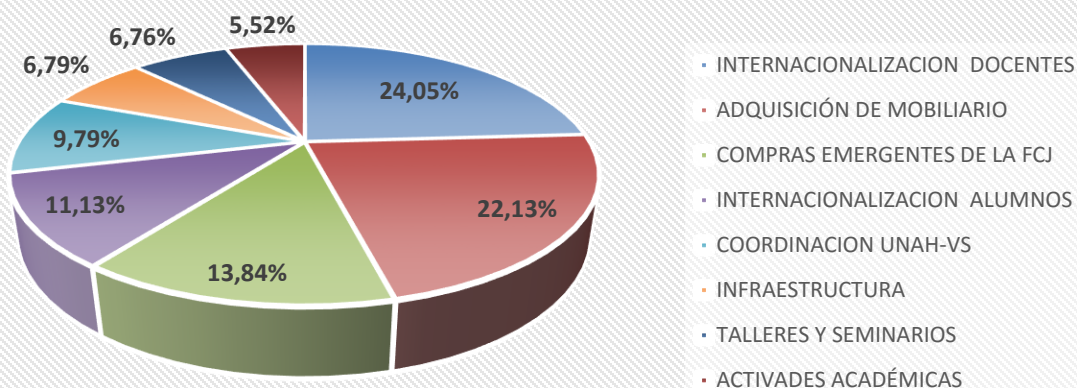
No.	PRESUPUESTO	MONTO	%
1	ASIGNADO	1,667,777.00	100.00%
2	EJECUTADO	1,667,777.00	100.00%
3	SALDO	0.00	100.00%



En la tabla y gráfica siguiente se presenta la distribución de la ejecución del presupuesto de acuerdo a la dimensión y actividades que fueron realizadas con fondos del presupuesto asignado a la Facultad de Ciencias Jurídicas, destacando que el 35 % del presupuesto ejecutado fue asignado para fortalecer la internacionalización de las carreras mediante sus programas regionales e internacionales en las que participan alumnos y docentes, este año se apoyaron 9 proyectos de internacionalización.

PRESUPUESTO ANUAL INICIAL:		L. 1.667.777,00	
No	CATEGORIA	MONTOS	%
1	INTERNACIONALIZACION DOCENTES	L. 401.025,39	24%
2	ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO	L. 369.034,31	22%
3	COMPRAS EMERGENTES DE LA FCJ	L. 230.861,21	14%
4	INTERNACIONALIZACION ALUMNOS	L. 185.555,04	11%
5	COORDINACION UNAH-VS	L. 163.339,50	10%
6	INFRAESTRUCTURA	L. 113.215,99	7%
7	TALLERES Y SEMINARIOS	L. 112.676,07	7%
8	ACTIVADES ACADÉMICAS	L. 92.069,49	6%
TOTAL		L. 1.667.777,00	100,00%

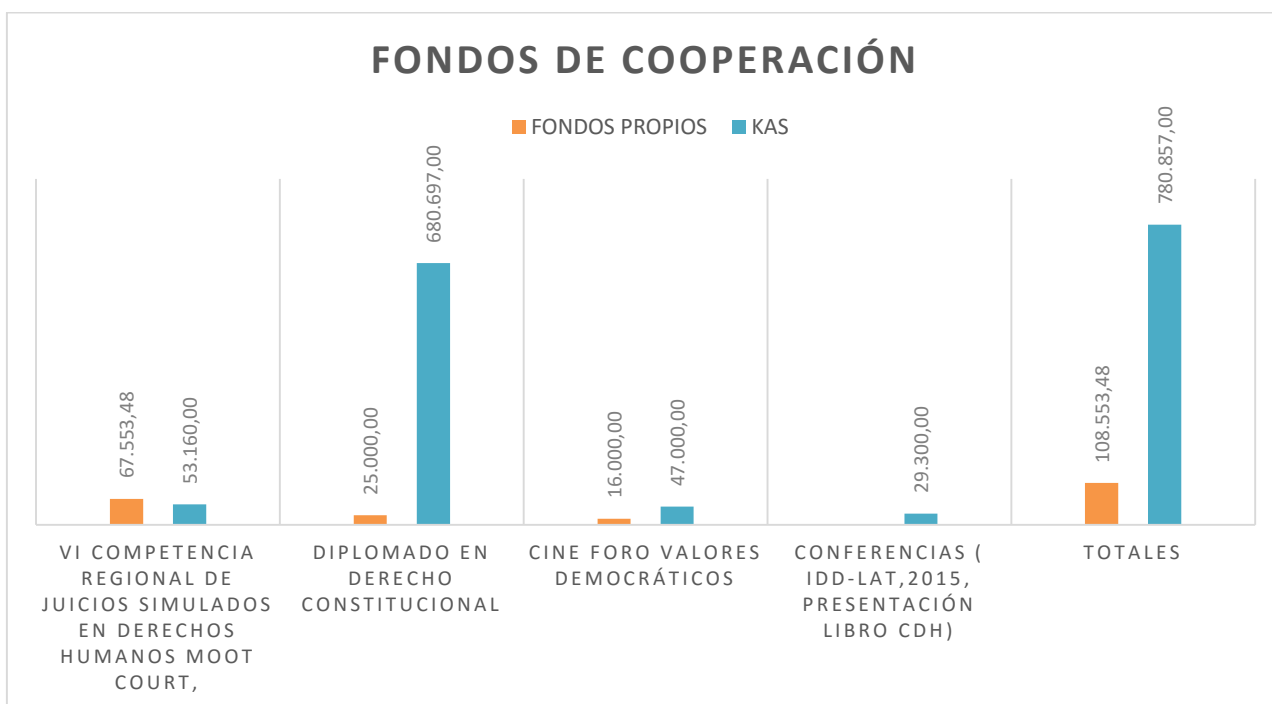
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR CATEGORIA



FONDOS GESTIONADOS A TRAVÉS DE COOPERACIÓN EXTERNA

Para el logro de actividades planificadas se contó con el apoyo financiero gestionado a través de las relaciones de cooperación con la Fundación Konrad Adenauer, a continuación un resumen de los fondos que fueron invertidos por esta agencia de cooperación en el desarrollo de eventos en conjunto:

No.	DESCRIPCIÓN	FONDOS PROPIOS	KAS	TOTAL
1	VI Competencia Regional de Juicios Simulados en Derechos Humanos Moot Court,	67.553,48	53.160,00	120.713,48
2	Diplomado en Derecho Constitucional	25.000,00	680.697,00	705.697,00
3	Cine Foro Valores Democráticos	16.000,00	47.000,00	63.000,00
4	Conferencias (IDD-LAT,2015, Presentación Libro CDH)		29.300,00	29.300,00
	TOTALES	108.553,48	780.857,00	889.410,48

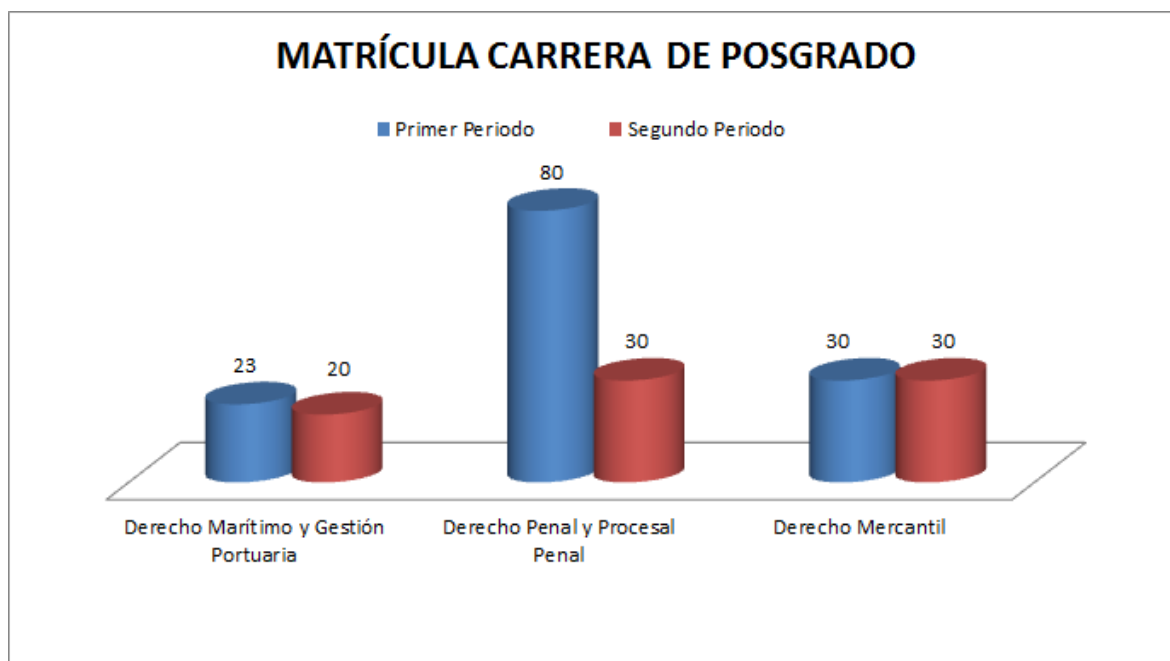
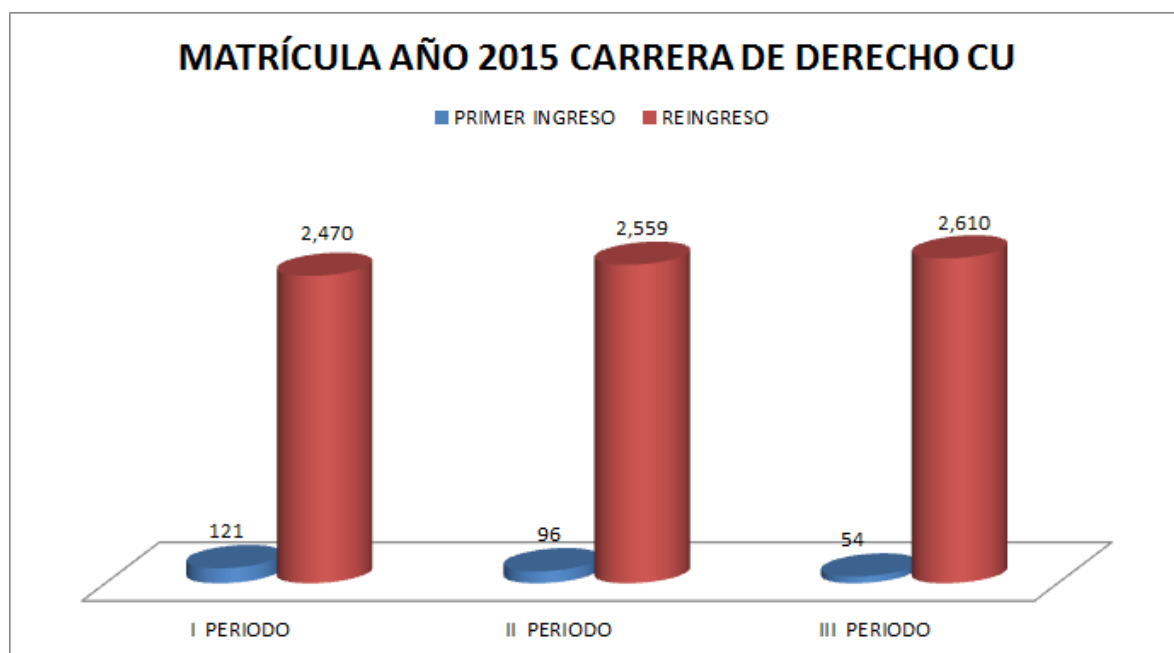


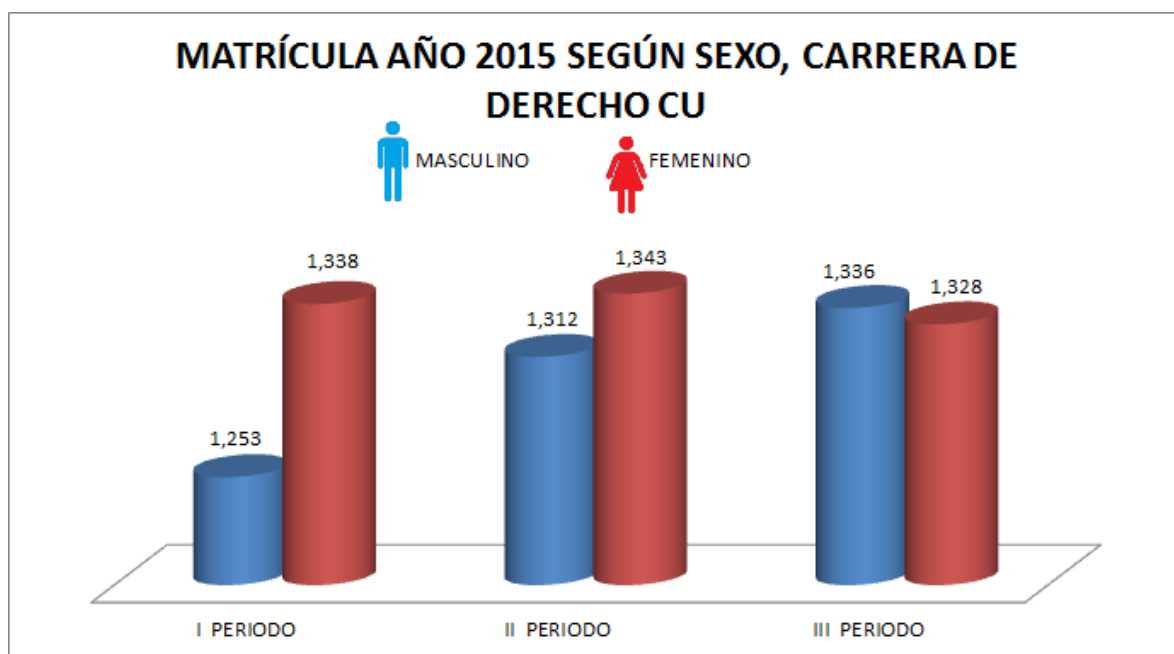
ANEXO 2

ESTADÍSTICAS

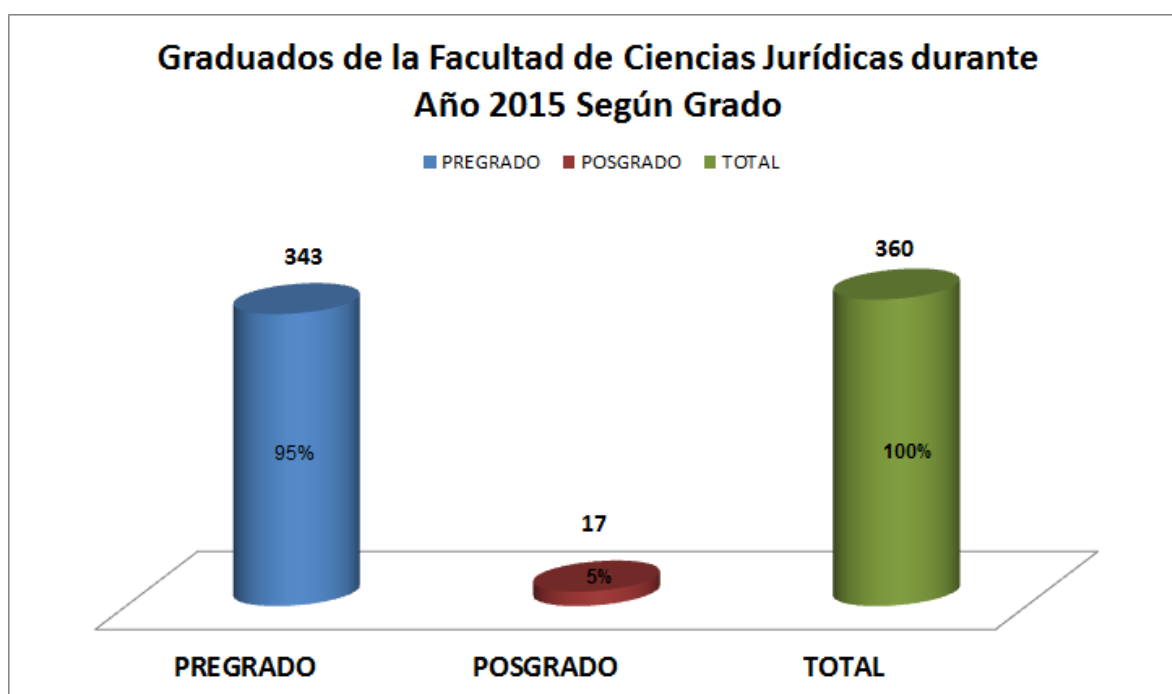
A continuación se presentan estadísticas de interés de la Facultad de Ciencias Jurídicas:

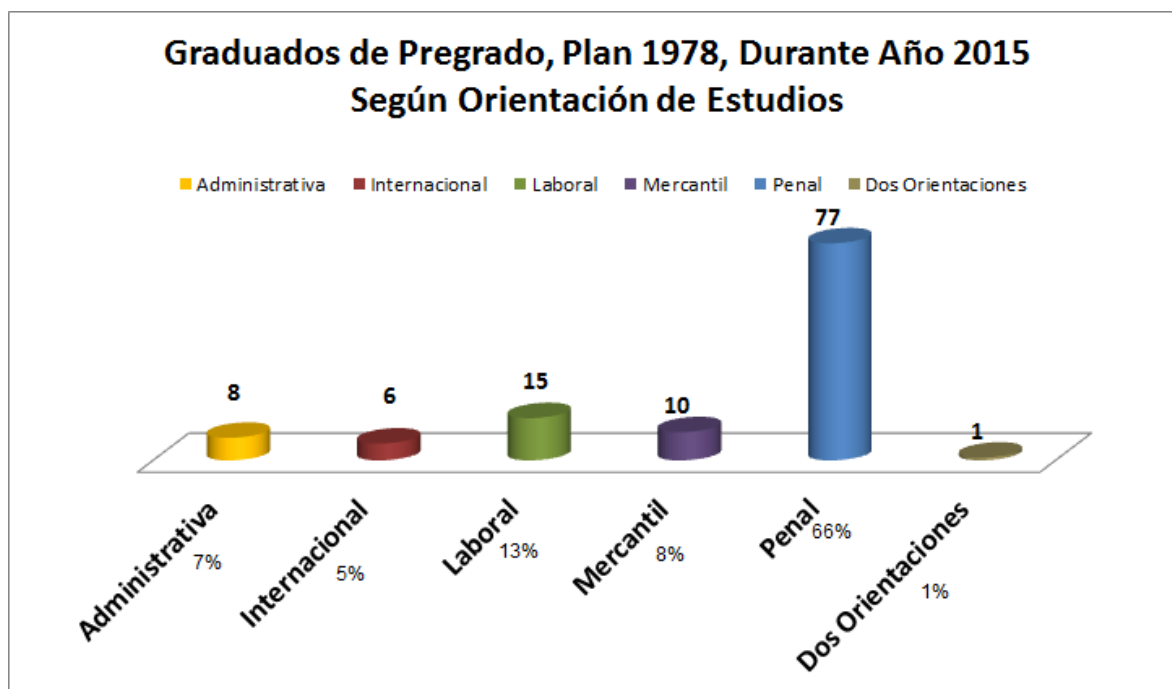
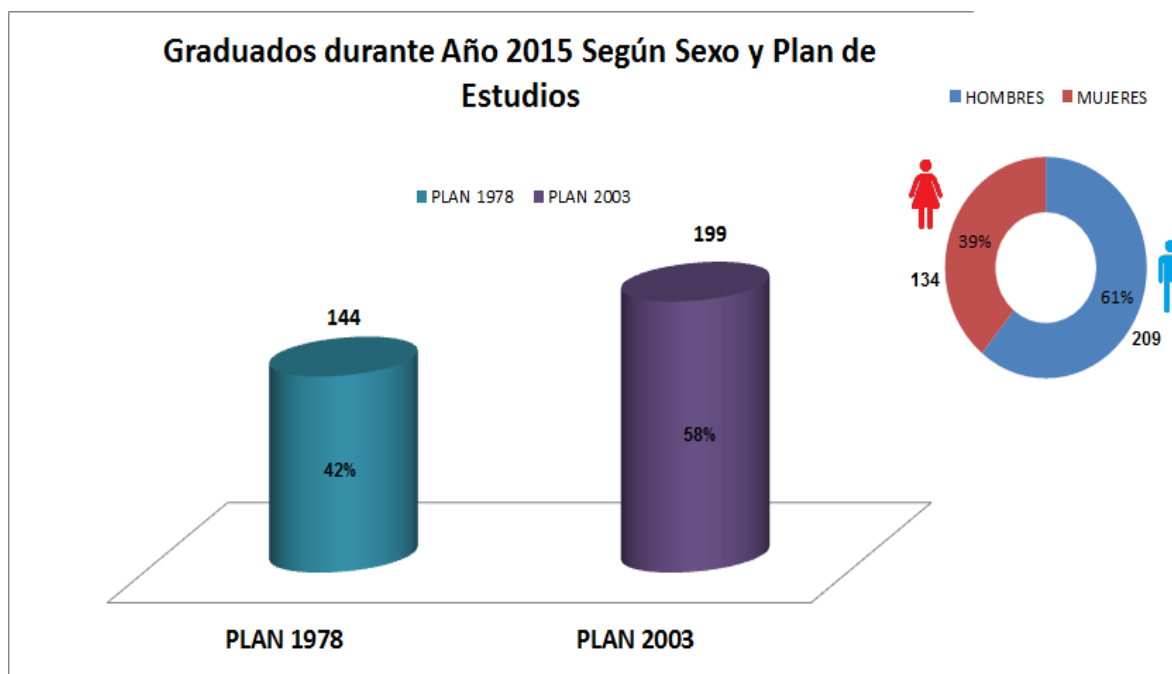
1. ALUMNOS MATRICULADOS

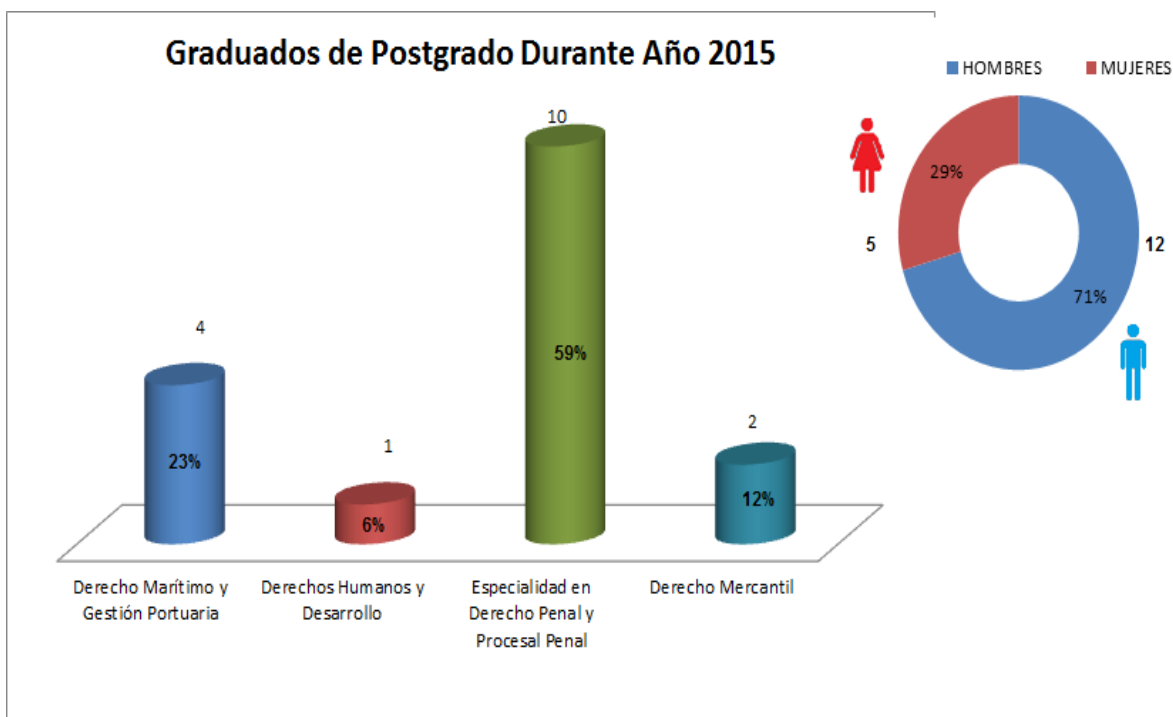




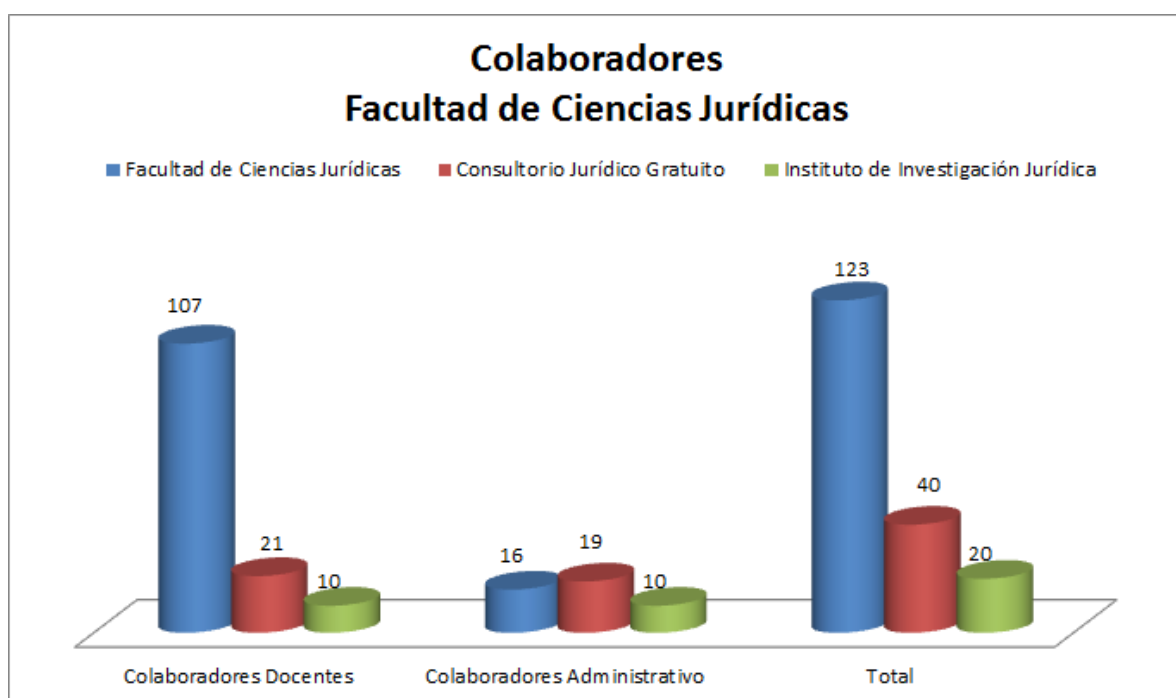
2. GRADUADOS

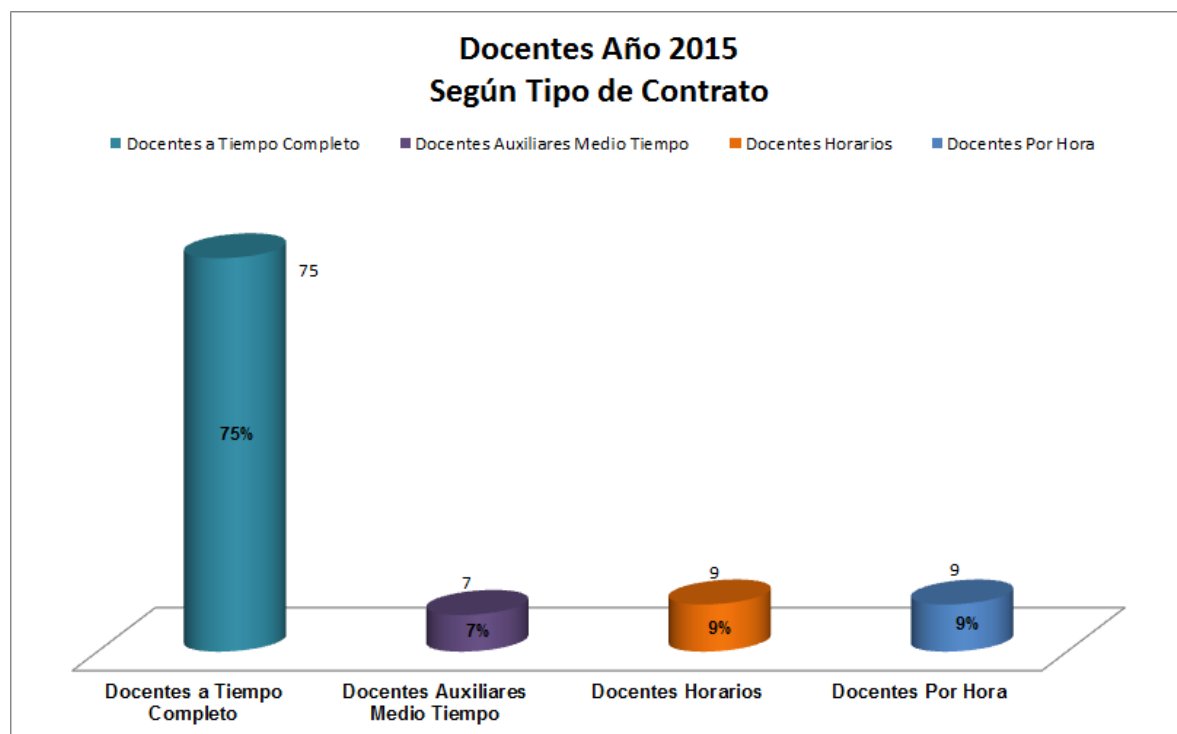






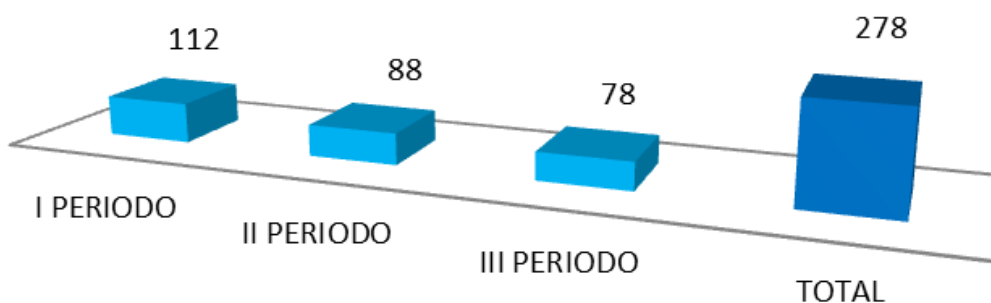
3. COLABORADORES



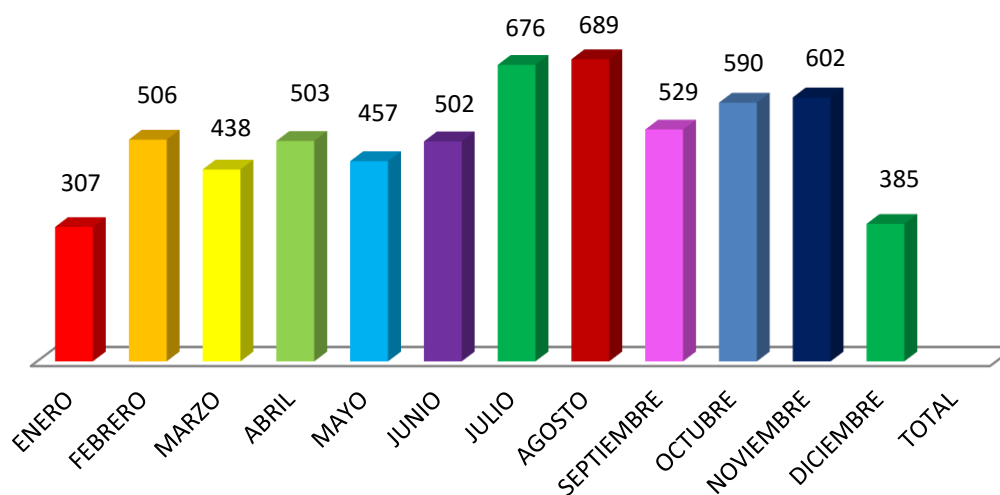


4. CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO

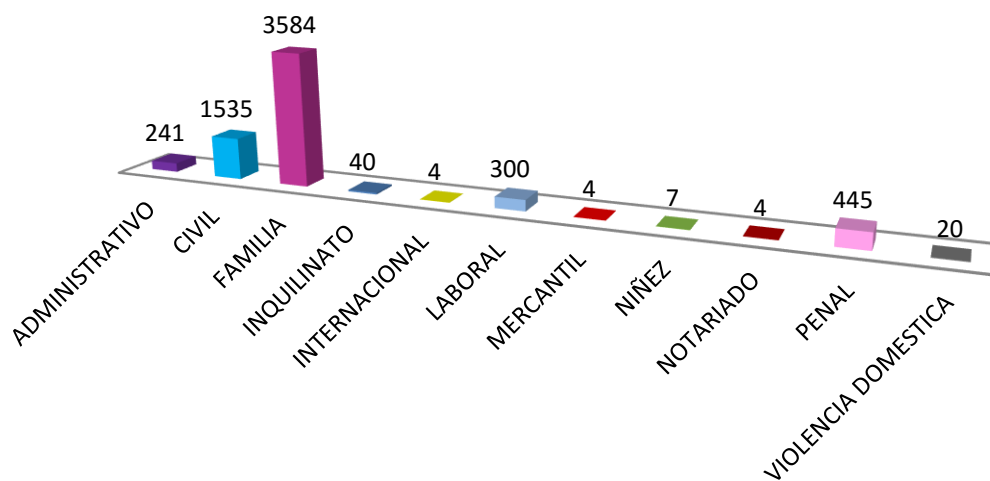
ESTUDIANTES QUE REALIZAN LA PRÁCTICA SUPERVISADA EN EL CJG



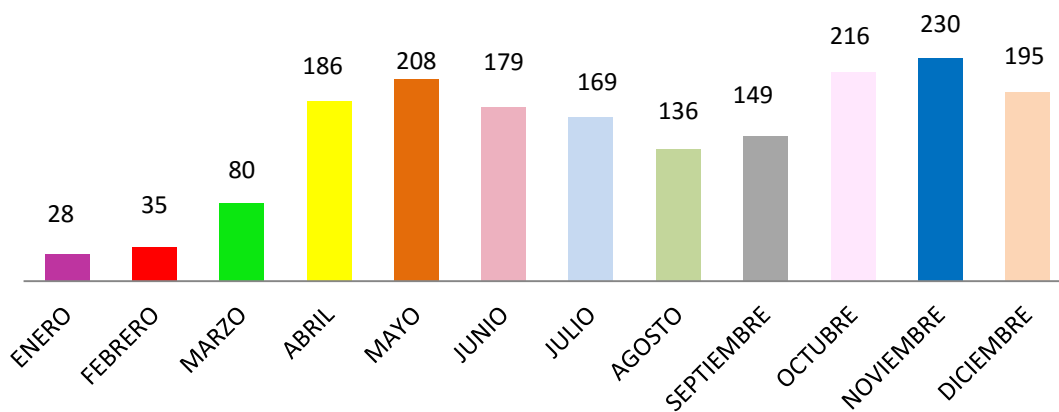
USUARIOS(AS) ATENDIDOS POR CADA MES DE 2015



CASOS POR MATERIA DE ENERO A DICIEMBRE DE 2015



USUARIOS (AS) ONLINE POR MES



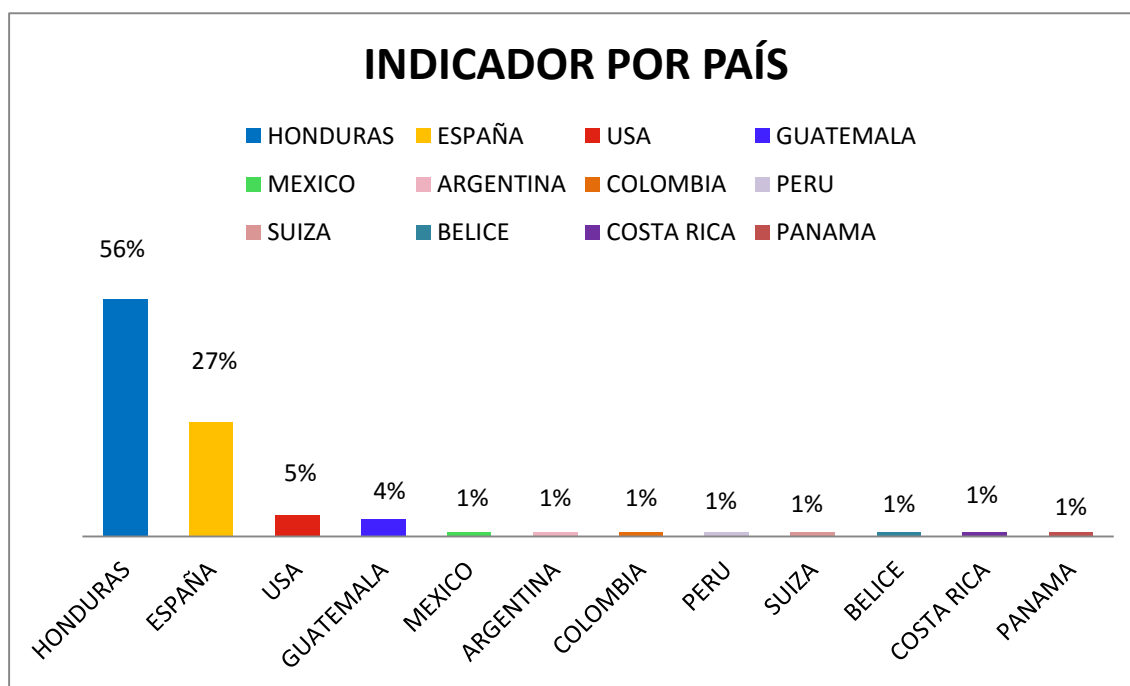


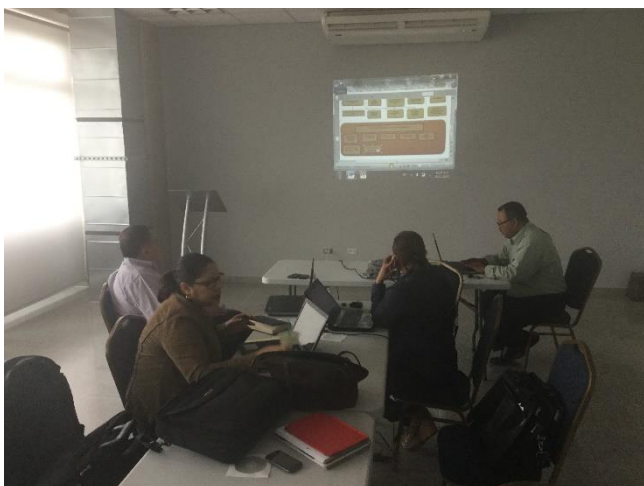
TABLA 1 Cuadro general de Retribución a la Sociedad por los servicios prestados en el **CONSULTORIO JURIDICO GRATUITO** en el 2015

ÁREA	RETRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD
LEGAL	LPS.3,092,000.00
CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	LPS. 4,054,856.82
PSICOLOGIA	LPS. 448,500.00
VINCULACIÓN SOCIEDAD	LPS. 189,000.00
SISTEMA EN LINEA	LPS. 905,500.00
TOTAL	LPS. 8,689,856.82

ANEXO 3

FOTOGRAFIAS

DESARROLLO E INNOVACIÓN CURRICULAR



Jornadas de revisión de la Reforma del Plan de Carrera de Derecho.

GESTIÓN ACADEMICA



Talleres por unidad para el Desarrollo del POA 2016